MODULBESCHREIBUNG

Entscheidungsbesprechung: beschließen statt vertagen

Adaptives Modul | ~20 min

Viele Besprechungen enden, ohne dass jemand weiß, was entschieden wurde und von wem. Diese Unklarheit kostet mehr Motivation als Arbeitszeit. Dieses Modul deckt die gesamte Entscheidungskette ab: die Rollenverteilung schon in der Vorbereitung, die Gesten, die vor Ort wie auf Distanz einen Konsent sichtbar machen, und die Nachverfolgung, die verhindert, dass die Entscheidung verwässert.

LERNZIELE

01 Vorab den Rahmen setzen: die Frage formulieren, Kriterien festlegen, das Entscheidungsverfahren wählen und die Rollen mit DACI verteilen.

02 Die drei Phasen des „Diamanten“ von Sam Kaner moderieren und anschließend den Konsent mit den drei Gesten der Soziokratie einholen.

03 Eine Entscheidung auf Distanz zeitversetzt organisieren, damit Teilnehmende, die mehr Zeit brauchen, ebenso viel beitragen wie die anderen.

04 Die Entscheidung nach der Besprechung absichern: schriftliches Protokoll, Umsetzungsplan, sichtbarer Sponsor und Folgetermin.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, die in ihren Besprechungen zu Entscheidungen kommen wollen, und Mitarbeitende, die Einfluss darauf nehmen wollen, was entschieden wird.

- **Voraussetzungen:** keine

ABLAUF DES MODULS

Im Selbststudium, mit Übungen, die sich an die Lernenden anpassen.

1 **Selbsteinschätzung**: zu 9 Dimensionen, um die eigene Praxis einzuschätzen und gezielt zu üben.

2 **Expertenvideo**: von 10 Minuten, mit 3 Pausen zum Nachdenken.

3 **Praxissituationen**: 2 erste Situationen, ausgewählt nach der Selbsteinschätzung, dann 16 weitere zur freien Wahl. Zu jeder Antwort eine Rückmeldung zur Wirkung und eine Anregung, um weiterzukommen.

4 **Vorsatz mit Termin**: ein konkreter Schritt zum Ausprobieren, selbst formuliert oder aus den Vorschlägen gewählt.

5 **Merkblatt zum Herunterladen**: Kernpunkte, Fragen, Vorsatz, persönliche Notizen und Checklisten.

BEWERTUNG UND ABSCHLUSS

Bestehensgrenze: 80 %

In die Punktzahl fließen die Antworten auf die Praxissituationen, der formulierte Vorsatz und gegebenenfalls ergänzende Lernaktivitäten ein. Zum Bestehen sind ein Vorsatz und eine Punktzahl von mindestens 80 % erforderlich.

METHODEN & MODELLE

- DACI-Framework (Driver, Approver, Contributors, Informed) – entstanden bei Intuit in den 1980er-Jahren, bekannt gemacht durch Atlassian und Asana
- „Diamant“ der Moderation – Sam Kaner
- Entscheidungsbesprechung in 4 Schritten – Afthonios-Methode

QUELLEN & REFERENZEN

- Sam Kaner – Facilitator’s Guide to Participatory Decision-Making (1996), Modell des „Diamanten“ der Moderation
- DACI – entstanden bei Intuit in den 1980er-Jahren, bekannt gemacht durch Atlassian und Asana
- GitLab und Buffer – „Async-first“-Arbeitsweise, dokumentiert in ihren öffentlichen Handbüchern
- Lind, Kanfer & Earley (1990) – Beteiligung und Gerechtigkeitsempfinden bei Entscheidungen

Ein Modul von Afthonios.com.

Inhalt geprüft am 13.10.2026