MODULBESCHREIBUNG

Die EPP-Reform 2025: Frankreichs neues Laufbahngespräch

Adaptives Modul | ~20 min

Die Loi Seniors vom 24. Oktober 2025 baut das Entretien professionnel grundlegend um. Es heißt nun Entretien de Parcours Professionnel (EPP): neuer Rhythmus, neue Inhalte, zwei zusätzliche Gespräche in der zweiten Laufbahnhälfte und eine drohende finanzielle Sanktion. Betroffen ist jede Organisation, die dem französischen Arbeitsrecht unterliegt. Dieses Modul erklärt die Reform auf aktuellem Stand, vor allem aber macht es das EPP zu einer Führungsaufgabe, um Talente zu binden und Übergänge vorauszuplanen.

LERNZIELE

01 Verstehen, was mit dem EPP aus dem Entretien professionnel wird: seine Ausrichtung auf die Zukunft und seine fünf Pflichtthemen.

02 Den neuen Zeitplan (EPP alle vier Jahre, Bilanzgespräch nach acht Jahren) und die korrigierende Aufstockung bei Versäumnissen einordnen.

03 Die beiden vertieften Gespräche zur Laufbahnmitte und zum Laufbahnende unterscheiden und erkennen, was sie speziell für ältere Arbeitnehmer bedeuten.

04 Ein EPP gemeinsam vorbereiten und führen und es regelmäßig nachhalten, damit aus der Absicht Handeln wird.

ZIELGRUPPE

Arbeitnehmer und Führungskräfte in Organisationen unter französischem Arbeitsrecht, die von der Reform des Entretien professionnel betroffen sind.

- **Voraussetzungen:** keine

ABLAUF DES MODULS

Im Selbststudium, mit Übungen, die sich an die Lernenden anpassen.

1. **Selbsteinschätzung**: zu 9 Dimensionen, um die eigene Praxis einzuschätzen und gezielt zu üben.
2. **Expertenvideo**: von 10 Minuten, mit 3 Pausen zum Nachdenken.
3. **Praxissituationen**: 2 erste Situationen, ausgewählt nach der Selbsteinschätzung, dann 16 weitere zur freien Wahl. Zu jeder Antwort eine Rückmeldung zur Wirkung und eine Anregung, um weiterzukommen.
4. **Vorsatz mit Termin**: ein konkreter Schritt zum Ausprobieren, selbst formuliert oder aus den Vorschlägen gewählt.
5. **Merkblatt zum Herunterladen**: Kernpunkte, Fragen, Vorsatz, persönliche Notizen und Checklisten.

EIN BEISPIEL AUS DEN PRAXISSITUATIONEN

Sie führen Damilola, die die Touren der Müllabfuhr plant. In ihrem Laufbahngespräch hat Damilola gesagt, dass sie lernen möchte, den Dienstplan des Teams zu erstellen; Sie haben eine Weiterbildung angesprochen. Es bleiben nur noch wenige Minuten, und das Protokoll des Gesprächs ist noch leer. Was tun Sie?

BEWERTUNG UND ABSCHLUSS

Bestehensgrenze: 80 %

In die Punktzahl fließen die Antworten auf die Praxissituationen, der formulierte Vorsatz und gegebenenfalls ergänzende Lernaktivitäten ein. Zum Bestehen sind ein Vorsatz und eine Punktzahl von mindestens 80 % erforderlich.

METHODEN & MODELLE

- Haltung des Zuhörens und Zusammenfassens, angelehnt an das aktive Zuhören (Carl Rogers)
- Afthonios-Methode: Vorbereitung des EPP durch beide Seiten
- Afthonios-Methode: Typologie der Projekte nach dem EPP

QUELLEN & REFERENZEN

- Gesetz Nr. 2025-989 vom 24. Oktober 2025 („Loi Seniors“) zur Umsetzung der branchenübergreifenden Vereinbarung ANI vom 14. November 2024, Art. L6315-1: erstes EPP innerhalb eines Jahres nach der Einstellung, danach alle 4 Jahre, Bilanz nach 8 Jahren
- Korrigierende Aufstockung von 3.000 € auf das CPF (Unternehmen ab 50 Beschäftigten)
- Gespräch zur Laufbahnmitte in den 2 Monaten nach der arbeitsmedizinischen Untersuchung zur Laufbahnmitte (~45 Jahre, Gesetz zur Gesundheit am Arbeitsplatz 2021)
- Gespräch zum Laufbahnende in den 2 Jahren vor dem 60. Geburtstag (Loi Seniors 2025)

Ein Modul von Afthonios.com.

Inhalt geprüft am 25.09.2026