MODULBESCHREIBUNG

Von außen ins Team: der Führungsstart ohne Fehlstart

Adaptives Modul | ~20 min

Eine Führungskraft von außen, aus einem anderen Bereich oder einer anderen Organisation, startet ohne informelles Wissen über das Umfeld. In den ersten Wochen entscheidet sich, wie es weitergeht. Gestützt auf Studien von Michael Watkins („Die entscheidenden 90 Tage“) entschärft dieses Modul vier benannte Fallen (Fallschirmlandung, Unsichtbarkeit, Naivität beim Empfang, Vorpreschen) und sichert den am meisten unterschätzten Trumpf beim Start in eine Führungsrolle: die Allianz mit den eigenen Vorgesetzten, die die ungeschriebenen Regeln im Haus deuten.

LERNZIELE

01 Die Ankunft vor dem ersten Tag vorbereiten: Übergabe mit dem Vorgänger, strategische Themen, offizielle Ankündigung gegenüber dem Team.

02 Den Start in die Führungsrolle sichtbar machen und vor Ort präsent bleiben, über Unterlagen und Videocalls hinaus.

03 Den tatsächlichen Empfang im Team entschlüsseln (Loyalitäten, Sorgen, ein enttäuschter Mitbewerber) und die Beziehungen in direkten Gesprächen klären.

04 Im Sinne der „Listening Tour“ von Watkins erst zuhören, dann entscheiden, und schon in den ersten Wochen die Allianz mit dem direkten Vorgesetzten aufbauen.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte aus einem anderen Bereich oder einer anderen Organisation, die erfolgreich in einem neuen Team starten wollen.

- **Voraussetzungen:** keine

ABLAUF DES MODULS

Im Selbststudium, mit Übungen, die sich an die Lernenden anpassen.

1 **Selbsteinschätzung**: zu 9 Dimensionen, um die eigene Praxis einzuschätzen und gezielt zu üben.

2 **Expertenvideo**: von 10 Minuten, mit 3 Pausen zum Nachdenken.

3 **Praxissituationen**: 2 erste Situationen, ausgewählt nach der Selbsteinschätzung, dann 16 weitere zur freien Wahl. Zu jeder Antwort eine Rückmeldung zur Wirkung und eine Anregung, um weiterzukommen.

4 **Vorsatz mit Termin**: ein konkreter Schritt zum Ausprobieren, selbst formuliert oder aus den Vorschlägen gewählt.

5 **Merkblatt zum Herunterladen**: Kernpunkte, Fragen, Vorsatz, persönliche Notizen und Checklisten.

BEWERTUNG UND ABSCHLUSS

Bestehensgrenze: 80 %

In die Punktzahl fließen die Antworten auf die Praxissituationen, der formulierte Vorsatz und gegebenenfalls ergänzende Lernaktivitäten ein. Zum Bestehen sind ein Vorsatz und eine Punktzahl von mindestens 80 % erforderlich.

METHODEN & MODELLE

- Die 4 Fallen beim Start als Führungskraft (Fallschirmlandung / Unsichtbarkeit / Naivität beim Empfang / Vorpreschen) – Afthonios-Methode, aufgebaut auf den Studien von Michael Watkins
- „Die entscheidenden 90 Tage“ / Listening Tour / Break-even-Punkt (breakeven point) – Michael Watkins
- Allianz mit dem direkten Vorgesetzten – Michael Watkins

QUELLEN & REFERENZEN

- Michael Watkins – „Die entscheidenden 90 Tage“: Wer strukturiert als Führungskraft startet, erreicht den Break-even-Punkt (breakeven point) bis zu 40 % schneller als ohne Vorbereitung
- Corporate Executive Board (CEB) – 60 % der neuen Führungskräfte scheitern oder bleiben in ihren ersten 24 Monaten hinter den Erwartungen zurück
- CMI / YouGov, Better Managed Britain (2023, vorgestellt 2024) – Weiterbildung und Vorbereitung von Führungskräften
- Gallup (2023, aktualisiert 2026) – nützliches und regelmäßiges Feedback, verbunden mit Engagement

Ein Modul von Afthonios.com.

Inhalt geprüft am 13.10.2026