MODULBESCHREIBUNG

Wo stehe ich mit KI? Drei Stufen, drei Szenarien

Adaptives Modul · ~20 min

Fast jeder zweite Beschäftigte nutzt KI bei der Arbeit nie, während autonome KI-Agenten bereits in die alltäglichen Tools einziehen. Das Modul setzt bei der Frage an, wo jeder Einzelne steht: Wo stehe ich auf der Adoptionskurve, wie weit steige ich auf der Leiter der Nutzung, und mit welchem Szenario rechne ich für meinen Beruf – Wegfall, Wandel oder selbst gewählter Wechsel?

LERNZIELE

01 Die eigene tatsächliche KI-Nutzung auf der Adoptionskurve von Rogers einordnen, ohne zu werten, aber mit klarem Blick.

02 Die drei Stufen der Nutzung erklimmen: der Assistent, der ausführt, der Partner, der mit uns denkt, der Agent, an den wir delegieren.

03 Die KI mit dem eigenen Kontext versorgen, um zutreffende Antworten zu erhalten, und als Mensch eingebunden bleiben (Human in the Loop).

04 Die drei möglichen Zukunftsszenarien vorausdenken (Stelle gestrichen, verändert oder aus freien Stücken verlassen) und die eigenen übertragbaren Kompetenzen erkennen.

ZIELGRUPPE

Alle, die ihren Platz im Umgang mit KI selbst wählen wollen, vom neugierigen Einsteiger bis zum täglichen Nutzer.

- **Voraussetzungen:** keine

ABLAUF DES MODULS

Im Selbststudium, mit Übungen, die sich an die Lernenden anpassen.

1 **Selbsteinschätzung**: zu 9 Dimensionen, um die eigene Praxis einzuschätzen und gezielt zu üben.

2 **Expertenvideo**: von 10 Minuten, mit 3 Pausen zum Nachdenken.

3 **Praxissituationen**: 2 erste Situationen, ausgewählt nach der Selbsteinschätzung, dann 16 weitere zur freien Wahl. Zu jeder Antwort eine Rückmeldung zur Wirkung und eine Anregung, um weiterzukommen.

4 **Vorsatz mit Termin**: ein konkreter Schritt zum Ausprobieren, selbst formuliert oder aus den Vorschlägen gewählt.

5 **Merkblatt zum Herunterladen**: Kernpunkte, Fragen, Vorsatz, persönliche Notizen und Checklisten.

EIN BEISPIEL AUS DEN PRAXISSITUATIONEN

Aranzazu verkauft Seminare aus einer Hand. Ihre Führungskraft kündigt an, dass der KI-Assistent ab nächstem Monat die einfachen Angebote allein erstellt, die einen guten Teil ihrer Arbeitstage beanspruchen. Am Montag bespricht die Führungskraft mit ihr, wofür die frei gewordene Zeit genutzt wird. Wie kann Aranzazu dieses Gespräch vorbereiten?

BEWERTUNG UND ABSCHLUSS

Bestehensgrenze: 80 %

In die Punktzahl fließen die Antworten auf die Praxissituationen, der formulierte Vorsatz und gegebenenfalls ergänzende Lernaktivitäten ein. Zum Bestehen sind ein Vorsatz und eine Punktzahl von mindestens 80 % erforderlich.

METHODEN & MODELLE

- Adoptionskurve der Innovationsdiffusion in 5 Kategorien (Everett Rogers, 1962)
- Afthonios-Methode: Leiter der 3 Stufen der KI-Nutzung (Assistent, der ausführt; Partner, der mit uns denkt; Agent, an den wir delegieren)
- Haltung als Human in the Loop
- Afthonios-Methode: 3 Szenarien der beruflichen Zukunft (Stelle fällt weg / verändert sich / gewählter Wechsel), angelehnt an die Szenarioplanung

QUELLEN & REFERENZEN

- Gallup, 4. Quartal 2025: 49 % der US-Beschäftigten nutzen KI bei der Arbeit nie, 12 % (etwa jeder Achte) täglich
- Weltwirtschaftsforum, Future of Jobs Report 2025: 39 % der Schlüsselkompetenzen verändern sich bis 2030
- Weltwirtschaftsforum, Reskilling Revolution (unter Berufung auf die OECD): 1,1 Milliarden Arbeitsplätze werden innerhalb eines Jahrzehnts durch Technologie grundlegend verändert
- BCG Henderson Institute, „AI Will Reshape More Jobs Than It Replaces“ (2026)

Ein Modul von Afthonios.com.

Inhalt geprüft am 04.10.2026