MODULBESCHREIBUNG

Leader sein heute: Vertrauen, Vision und geteilte Führung

Adaptives Modul | ~20 min

Der Leader als Held, der die Vision allein trägt, hat ausgedient, und die KI beschleunigt diese Entwicklung: Sie führt aus, analysiert, empfiehlt und verweist den Leader auf das, was keine Maschine leisten wird. Leadership ist mehr als Charisma. Das Modul entlarvt die Falle des großen Kommunikators, trennt klar Macht, Einfluss und Leadership und liefert eine Gleichung, mit der sich konkret arbeiten lässt – Vertrauen, Vision und Motivation, getragen vom ganzen Team.

LERNZIELE

01 Unterscheiden zwischen Macht, die an einer Position hängt, Leadership, das auf einer Beziehung beruht, und Einfluss, der aus der Fähigkeit zu überzeugen entsteht.

02 Die drei Formen von Macht erkennen, die im Arbeitsalltag wirken: institutionelle Macht, Macht des Netzwerks und Macht der Information.

03 Die drei Säulen des Engagements (gegenseitiges Vertrauen, gemeinsame Vision, kollektive Motivation) durch konkrete, regelmäßige Handlungen stärken.

04 Andere Leader im eigenen Team hervorbringen und die Zeit, die die KI freisetzt, dafür nutzen, zuzuhören und Sinn zu geben.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, die verbinden wollen, ohne zu verordnen, und Fachleute, die Leadership ohne hierarchische Autorität ausüben wollen.

- **Voraussetzungen:** keine

ABLAUF DES MODULS

Im Selbststudium, mit Übungen, die sich an die Lernenden anpassen.

1 **Selbsteinschätzung**: zu 9 Dimensionen, um die eigene Praxis einzuschätzen und gezielt zu üben.

2 **Expertenvideo**: von 10 Minuten, mit 3 Pausen zum Nachdenken.

3 **Praxissituationen**: 2 erste Situationen, ausgewählt nach der Selbsteinschätzung, dann 16 weitere zur freien Wahl. Zu jeder Antwort eine Rückmeldung zur Wirkung und eine Anregung, um weiterzukommen.

4 **Vorsatz mit Termin**: ein konkreter Schritt zum Ausprobieren, selbst formuliert oder aus den Vorschlägen gewählt.

5 **Merkblatt zum Herunterladen**: Kernpunkte, Fragen, Vorsatz, persönliche Notizen und Checklisten.

EIN BEISPIEL AUS DEN PRAXISSITUATIONEN

Sie führen acht Zugbegleiter. Für eine Schulung zum Umgang mit wütenden Fahrgästen werden drei Plätze frei. Der KI-Assistent empfiehlt die drei, die die meisten Fahrkarten kontrollieren, darunter den schon geschulten Dirk. Belkacem, den seine Kollegen rufen, um einen Fahrgast zu beruhigen, bittet schon lange darum. Was tun Sie?

BEWERTUNG UND ABSCHLUSS

Bestehensgrenze: 80 %

In die Punktzahl fließen die Antworten auf die Praxissituationen, der formulierte Vorsatz und gegebenenfalls ergänzende Lernaktivitäten ein. Zum Bestehen sind ein Vorsatz und eine Punktzahl von mindestens 80 % erforderlich.

METHODEN & MODELLE

- Afthonios-Methode der 3 Machtformen (institutionell, Netzwerk, Information), angelehnt an French & Raven (1959) und Crozier & Friedberg (1977)
- Afthonios-Methode: Gleichung Vertrauen + Vision + Motivation = Engagement
- Geteilte Führung / Shared Leadership (Pearce & Conger, 2003)
- Transformationale Führung, angelehnt an Burns (1978) und Bass (1985)

QUELLEN & REFERENZEN

- McKinsey, „Developing human leadership in the age of AI“ (Januar 2026): Ambition, Urteilsvermögen und Kreativität als spezifisch menschliche Züge von Leadership
- Catalyst & Coqual, „The Convergent Leader“ (Februar 2026, 2.891 Topführungskräfte und Beschäftigte): 93 % der Teams konvergenter Leader berichten von Produktivitätsgewinnen, gegenüber 34 % bei den anderen
- Robert Dahl, „The Concept of Power“, Behavioral Science (1957): Macht als Fähigkeit, jemanden zu etwas zu bringen, was er sonst nicht getan hätte
- D’Innocenzo, Mathieu & Kukenberger (2016) – geteilte Führung und Teamleistung

Ein Modul von Afthonios.com.

Inhalt geprüft am 31.10.2026