MODULBESCHREIBUNG

Fünf Stärken, die mit der KI an Wert gewinnen

Adaptives Modul | ~20 min

Während die künstliche Intelligenz zunehmend ganze Aufgaben übernimmt, lautet die eigentliche Frage nicht mehr, was die Maschine kann, sondern was der Mensch weiterhin leben muss. Dieses Modul beschränkt sich bewusst auf fünf Kompetenzen (Neugier, Kreativität, Zusammenarbeit, Verantwortung, Empathie), verknüpft sie mit Studien von McKinsey, dem Weltwirtschaftsforum und der UNESCO und übersetzt sie in konkrete Schritte für den Alltag.

LERNZIELE

01 Die fünf menschlichen Kompetenzen bestimmen, die Sie im Arbeitsalltag mit KI vorleben sollten: Neugier, Kreativität, Zusammenarbeit, Verantwortung und Empathie.

02 Verstehen, warum diese Kompetenzen an Wert gewinnen statt verlieren, je weiter sich die KI entwickelt.

03 Jede der fünf Kompetenzen in konkrete Schritte für den Alltag übersetzen, statt es bei erklärten Absichten zu belassen.

04 Einfache Routinen etablieren – etwa feste Zeit zum Erkunden oder das Durchspielen eines schwierigen Gesprächs –, um das Gelernte in der eigenen Praxis zu verankern.

ZIELGRUPPE

Alle, die im Alltag mit KI arbeiten und sich fragen, was künftig ihren spezifisch menschlichen Wert ausmacht.

- **Voraussetzungen:** keine

ABLAUF DES MODULS

Im Selbststudium, mit Übungen, die sich an die Lernenden anpassen.

1. **Selbsteinschätzung**: zu 9 Dimensionen, um die eigene Praxis einzuschätzen und gezielt zu üben.
2. **Expertenvideo**: von 10 Minuten, mit 3 Pausen zum Nachdenken.
3. **Praxissituationen**: 2 erste Situationen, ausgewählt nach der Selbsteinschätzung, dann 16 weitere zur freien Wahl. Zu jeder Antwort eine Rückmeldung zur Wirkung und eine Anregung, um weiterzukommen.
4. **Vorsatz mit Termin**: ein konkreter Schritt zum Ausprobieren, selbst formuliert oder aus den Vorschlägen gewählt.
5. **Merkblatt zum Herunterladen**: Kernpunkte, Fragen, Vorsatz, persönliche Notizen und Checklisten.

EIN BEISPIEL AUS DEN PRAXISSITUATIONEN

Jeden Montag schickt Josune, Qualitätstechnikerin, den Werkstattleitern einen Überblick über neue Vorschriften für ihr Fachgebiet: Darin wählt sie aus, was sie betrifft, und erklärt, was sich für sie ändert. Josunes Führungskraft kündigt an, dass der KI-Assistent diesen Überblick bald schreiben könnte; entschieden ist nichts. Was antwortet Josune?

BEWERTUNG UND ABSCHLUSS

Bestehensgrenze: 80 %

In die Punktzahl fließen die Antworten auf die Praxissituationen, der formulierte Vorsatz und gegebenenfalls ergänzende Lernaktivitäten ein. Zum Bestehen sind ein Vorsatz und eine Punktzahl von mindestens 80 % erforderlich.

METHODEN & MODELLE

- Afthonios-Modell der 5 menschlichen Kompetenzen im KI-Zeitalter (Neugier, Kreativität, Zusammenarbeit, Verantwortung, Empathie) – Synthese aus Studien von McKinsey und dem Weltwirtschaftsforum
- 4 Eigenschaften für das KI-Zeitalter (Neugier, Anpassungsfähigkeit, Verantwortung, menschenzentriertes Denken) – McKinsey.org, 2026
- Afthonios-Methode: 3 Schritte der Verantwortung (Transparenz, Fairness, Rechenschaft) – im Einklang mit der UNESCO
- Empathie in 3 Dimensionen (verstehen, mitfühlen, handeln) – angelehnt an P. Ekman und D. Goleman

QUELLEN & REFERENZEN

- McKinsey.org, Januar 2026: 4 menschliche Eigenschaften für das KI-Zeitalter und eine Routine von 15 min pro Woche
- IDC, FutureScape 2026: 40 % der Rollen in den G2000-Unternehmen umfassen ab 2026 die direkte Zusammenarbeit mit KI-Agenten
- Brynjolfsson, Li & Raymond (Stanford/MIT), Quarterly Journal of Economics 2025: +14 % Produktivität bei Servicemitarbeitenden mit KI-Assistent
- Weltwirtschaftsforum, Future of Jobs Report 2025: Kreatives Denken ist die Kompetenz mit dem viertstärksten Wachstum

Ein Modul von Afthonios.com.

Inhalt geprüft am 31.10.2026