MODULBESCHREIBUNG

Mitverantwortung: ein neuer Pakt zwischen Führung und Team

Adaptives Modul | ~20 min

Die Führungskraft, die alles trägt, reibt sich auf, der Mitarbeiter, der wartet, zieht sich innerlich zurück: Dieses paternalistische Muster hält sich in vielen Teams, obwohl hybride Arbeit und KI es unhaltbar machen. Was der eine abgibt, was der andere übernimmt: Das Modul behandelt beide Seiten zugleich, bis zum schriftlichen Pakt mit gegenseitigen Zusagen und zur Verantwortung, die jeder künftig für KI-Ergebnisse trägt.

LERNZIELE

01 Das paternalistische Muster erkennen, in dem der eine alles trägt und auffängt, während der andere auf Anweisungen wartet.

02 Von einer Eltern-Kind-Beziehung zu einer Beziehung zwischen Erwachsenen wechseln, gestützt auf vier Säulen: Eigenverantwortung, Autonomie, Initiative, Fairness.

03 Die drei Akte der Mitverantwortung umsetzen: delegieren und die Aufgabe übernehmen, zu Entscheidungen einladen und mitentscheiden, Abweichungen melden.

04 Bei den Ergebnissen der KI gemeinsam wachsam bleiben: Jeder behält die Kontrolle über Sinn, Ethik und Qualität.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, die Verantwortung teilen wollen, und Mitarbeitende, die in ihrem Bereich mehr davon übernehmen wollen.

- **Voraussetzungen:** keine

ABLAUF DES MODULS

Im Selbststudium, mit Übungen, die sich an die Lernenden anpassen.

1 **Selbsteinschätzung**: zu 9 Dimensionen, um die eigene Praxis einzuschätzen und gezielt zu üben.

2 **Expertenvideo**: von 10 Minuten, mit 3 Pausen zum Nachdenken.

3 **Praxissituationen**: 2 erste Situationen, ausgewählt nach der Selbsteinschätzung, dann 16 weitere zur freien Wahl. Zu jeder Antwort eine Rückmeldung zur Wirkung und eine Anregung, um weiterzukommen.

4 **Vorsatz mit Termin**: ein konkreter Schritt zum Ausprobieren, selbst formuliert oder aus den Vorschlägen gewählt.

5 **Merkblatt zum Herunterladen**: Kernpunkte, Fragen, Vorsatz, persönliche Notizen und Checklisten.

BEWERTUNG UND ABSCHLUSS

Bestehensgrenze: 80 %

In die Punktzahl fließen die Antworten auf die Praxissituationen, der formulierte Vorsatz und gegebenenfalls ergänzende Lernaktivitäten ein. Zum Bestehen sind ein Vorsatz und eine Punktzahl von mindestens 80 % erforderlich.

METHODEN & MODELLE

- Landkarte der Entscheidungsrechte – Afthonios-Methode, ähnlich dem Delegation Board von Management 3.0 (Jurgen Appelo)
- Dramadreieck Retter–Verfolger–Opfer (Stephen Karpman, 1968)
- 10 Prinzipien der Mitverantwortung, darunter Eigenverantwortung, Autonomie, Initiative, Fairness (Francis Boyer)
- Schriftlicher Pakt gegenseitiger Zusagen zwischen Führungskraft und Team – Afthonios-Methode

QUELLEN & REFERENZEN

- Deloitte, Gen Z & Millennial Survey 2025: Rund die Hälfte der jungen Befragten erwartet von ihrer Führungskraft Mentoring und Entwicklung, aber nach eigener Einschätzung erhält nur etwa ein Drittel beides
- Stephen Karpman, 1968: Dramadreieck
- Francis Boyer, „Les 10 principes de l'entreprise coresponsable“
- Deci & Ryan (2000) – die Rolle von Autonomie, Kompetenz und Zugehörigkeit für die Motivation

Ein Modul von Afthonios.com.

Inhalt geprüft am 13.10.2026