MODULBESCHREIBUNG

Wenn die KI-Lizenz ungenutzt bleibt – drei Hürden, drei Hebel

Adaptives Modul | ~20 min

Unternehmen führen KI-Lizenzen in großem Stil ein: 64 % der großen Unternehmen sind mit Copilot ausgestattet. Doch kaum jeder dritte Beschäftigte nutzt sie wirklich, während die „Schatten-KI“ ohne Rahmen wuchert. Dieses Modul richtet sich an die Führungskraft, die zwischen einer Geschäftsleitung, die bezahlt hat, und einem Team steht, das nicht mitzieht: drei Hürden und Hebel, die sie ohne Budget selbst in der Hand hat – die Bremse benennen, das Team befragen, Mikrotests starten, die Nutzung vorleben.

LERNZIELE

01 Handeln, wenn der Rahmen fehlt: die Bremse benennen, bezifferte Anwendungsfälle nach oben melden, einen klar abgesteckten Mikrotest starten.

02 Dem Misstrauen begegnen, indem man das Team befragt und transparent macht, was man weiß und was noch nicht.

03 Die fehlende Begleitung ausgleichen: Mikroformate kuratieren, Early Adopters sichtbar machen, eine gemeinsame Sammlung von Anwendungsfällen aufbauen.

04 Die Nutzung der KI selbst vorleben, um beim eigenen Team glaubwürdig zu bleiben.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte nah am Team, die aus einer ungenutzten KI-Lizenz ein Tool machen wollen, das ihr Team mit Vertrauen nutzt.

- **Voraussetzungen:** keine

ABLAUF DES MODULS

Im Selbststudium, mit Übungen, die sich an die Lernenden anpassen.

1. **Selbsteinschätzung**: zu 9 Dimensionen, um die eigene Praxis einzuschätzen und gezielt zu üben.
2. **Expertenvideo**: von 10 Minuten, mit 3 Pausen zum Nachdenken.
3. **Praxissituationen**: 2 erste Situationen, ausgewählt nach der Selbsteinschätzung, dann 16 weitere zur freien Wahl. Zu jeder Antwort eine Rückmeldung zur Wirkung und eine Anregung, um weiterzukommen.
4. **Vorsatz mit Termin**: ein konkreter Schritt zum Ausprobieren, selbst formuliert oder aus den Vorschlägen gewählt.
5. **Merkblatt zum Herunterladen**: Kernpunkte, Fragen, Vorsatz, persönliche Notizen und Checklisten.

EIN BEISPIEL AUS DEN PRAXISSITUATIONEN

Sie führen das Team, das einen Coworking-Space betreut. Mehrmals haben Sie Ihr Team gebeten, den KI-Assistenten des Unternehmens zu nutzen, ihn selbst aber aus Zeitmangel nie verwendet. In der Teamsitzung fragt Régis aus Ihrem Team: „Und Sie, wofür nutzen Sie ihn?“ Was tun Sie?

BEWERTUNG UND ABSCHLUSS

Bestehensgrenze: 80 %

In die Punktzahl fließen die Antworten auf die Praxissituationen, der formulierte Vorsatz und gegebenenfalls ergänzende Lernaktivitäten ein. Zum Bestehen sind ein Vorsatz und eine Punktzahl von mindestens 80 % erforderlich.

METHODEN & MODELLE

- Early Adopters – Konzept aus der Theorie der Innovationsdiffusion (Everett Rogers)
- Lernkurator – Afthonios-Methode
- Sammlung von Anwendungsfällen – Afthonios-Methode

QUELLEN & REFERENZEN

- Joe Salesky / Recon Analytics, User Illusion: Licenses Don’t Equal Adoption (2026) – tatsächliche Akzeptanz von KI-Tools und Begleitung bei der Nutzung
- McKinsey – wer die Einflusshebel nutzt, hat etwa achtmal so hohe Chancen auf dauerhaften Wandel
- Microsoft Copilot – 64 % der Fortune-500-Unternehmen haben Copilot aktiv im Einsatz, gegenüber 40 % Ende 2024
- Uber – hat 2026 sein jährliches KI-Budget (Claude Code von Anthropic) in vier Monaten aufgebraucht und musste den Zugang der Beschäftigten zum Tool begrenzen

Ein Modul von Afthonios.com.

Inhalt geprüft am 31.10.2026