MODULBESCHREIBUNG

Vier Qualitäten wirksamer Führung entwickeln

Adaptives Modul | ~20 min

Über Techniken hinaus sind es vier menschliche Qualitäten – Wertschätzung, Mut, Agilität, Neugier –, die dafür sorgen, dass sich ein Team wirklich engagiert. Und ihre Bedeutung wächst: Laut Gallup und McKinsey hängt der Erfolg der KI-Einführung stärker von der Haltung der Führungskraft ab als von der Technologie. Statt bei Konzepten zu bleiben, verankert dieses Modul jede Qualität in erlebten Situationen aus Büro, Laden und Produktion, mit sofort anwendbaren Praktiken, und verbindet sie mit der Begleitung von Veränderungen.

LERNZIELE

01 Wertschätzung pflegen – auf das Wohl des anderen achten –, ohne sie mit Nachgiebigkeit zu verwechseln.

02 Mut in der Führung zeigen: schwierige, aber notwendige Entscheidungen und Gespräche wagen.

03 Die eigene Agilität entwickeln: sich bei Veränderungen und im Umgang mit KI Versuch für Versuch vorantasten.

04 Die eigene Neugier wachhalten: mehr fragen als behaupten, erkunden und neue Tools selbst ausprobieren.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, die die menschlichen Qualitäten der Führung verkörpern wollen, und Mitarbeitende, die sie entwickeln möchten.

- **Voraussetzungen:** keine

ABLAUF DES MODULS

Im Selbststudium, mit Übungen, die sich an die Lernenden anpassen.

1 **Selbsteinschätzung**: zu 9 Dimensionen, um die eigene Praxis einzuschätzen und gezielt zu üben.

2 **Expertenvideo**: von 10 Minuten, mit 3 Pausen zum Nachdenken.

3 **Praxissituationen**: 2 erste Situationen, ausgewählt nach der Selbsteinschätzung, dann 16 weitere zur freien Wahl. Zu jeder Antwort eine Rückmeldung zur Wirkung und eine Anregung, um weiterzukommen.

4 **Vorsatz mit Termin**: ein konkreter Schritt zum Ausprobieren, selbst formuliert oder aus den Vorschlägen gewählt.

5 **Merkblatt zum Herunterladen**: Kernpunkte, Fragen, Vorsatz, persönliche Notizen und Checklisten.

BEWERTUNG UND ABSCHLUSS

Bestehensgrenze: 80 %

In die Punktzahl fließen die Antworten auf die Praxissituationen, der formulierte Vorsatz und gegebenenfalls ergänzende Lernaktivitäten ein. Zum Bestehen sind ein Vorsatz und eine Punktzahl von mindestens 80 % erforderlich.

METHODEN & MODELLE

- Zuerst auf die Stärken schauen, angelehnt an stärkenorientierte Führung (Buckingham & Clifton, Gallup)
- Modell der vier Qualitäten der erfolgreichen Führungskraft: Wertschätzung, Mut, Agilität, Neugier – Afthonios-Methode
- Zuhören und in eigenen Worten wiedergeben, angelehnt an das aktive Zuhören (Carl Rogers)

QUELLEN & REFERENZEN

- Gallup, 2026, „AI in the Workplace“: 78 % nutzen KI häufig, wenn die Führungskraft aktiv unterstützt, gegenüber 44 % ohne diese Unterstützung
- McKinsey, „Superagency in the Workplace“, Januar 2025: Das größte Hindernis für KI ist die Führung, nicht die Technologie
- Weltwirtschaftsforum, Future of Jobs Report 2025: Resilienz, Agilität, Neugier und lebenslanges Lernen gehören zu den Kompetenzen, die bis 2030 am stärksten an Bedeutung gewinnen
- Deci & Ryan (2000) – Autonomie, Kompetenz und soziale Eingebundenheit in der Motivation

Ein Modul von Afthonios.com.

Inhalt geprüft am 22.11.2026