DESCRIPCIÓN DEL MÓDULO

Codesarrollo entre compañeros: las respuestas ya están en casa

Módulo adaptativo | ~20 min

Las organizaciones que liderarán el futuro serán las que aprendan más rápido que sus competidoras: el principio de Peter Senge se aplica ahora a cada equipo. Una parte decisiva de las competencias se construye entre compañeros, y ese potencial ya está ahí. Este módulo pone el codesarrollo al alcance de todos: el método en seis etapas formalizado por Payette y Champagne, cinco prácticas informales sin facilitador ni presupuesto, y la condición que lo sostiene todo, un clima en el que el error no se juzga.

OBJETIVOS PEDAGÓGICOS

01 Entender el codesarrollo entre compañeros como una actitud de aprendizaje, y no como un método reservado a grupos formalizados.

02 Dirigir una sesión simplificada en seis etapas, desde la pregunta «¿cómo…?» del cliente hasta la puesta en común final de los aprendizajes.

03 Desempeñar el papel de consultor: preguntar para aclarar, reformular el problema y compartir pistas sin dar consejos.

04 Instaurar cinco prácticas informales entre compañeros, en un clima en el que cada uno se atreva a exponer una dificultad no resuelta.

PÚBLICO DESTINATARIO

Mánagers y colaboradores que buscan en sus compañeros las respuestas que el saber experto no da por sí solo.

- **Requisitos previos:** ninguno

DESARROLLO DEL MÓDULO

En autonomía, con un entrenamiento adaptado a cada participante.

1 **Autodiagnóstico**: sobre 9 dimensiones, para situar las propias prácticas y orientar el entrenamiento.

2 **Vídeo de experto**: de 10 minutos, con 3 pausas de reflexión.

3 **Casos prácticos**: 2 primeros casos elegidos a partir del autodiagnóstico y, después, otros 16 opcionales. Cada respuesta recibe un feedback: sus efectos y una pista para mejorar.

4 **Compromiso con fecha**: una acción que probar, redactada por el participante o elegida entre las propuestas.

5 **Ficha resumen descargable**: puntos clave, preguntas, compromiso, notas personales y listas de comprobación.

EVALUACIÓN Y VALIDACIÓN

Umbral: 80 %

La puntuación tiene en cuenta las respuestas a los casos prácticos, el compromiso formulado y, en su caso, las actividades de aprendizaje complementarias. Para validar el módulo se requieren un compromiso y una puntuación de al menos 80 %.

MÉTODOS Y MODELOS

- Codesarrollo profesional en 6 etapas — Adrien Payette & Claude Champagne, Université du Québec (años noventa)
- Organización que aprende — Peter Senge, La quinta disciplina (1990)
- Seguridad psicológica — concepto reconocido, Amy Edmondson

FUENTES Y REFERENCIAS

- Adrien Payette & Claude Champagne — Le groupe de codéveloppement professionnel (Presses de l'Université du Québec), método formalizado en los años noventa
- Peter Senge — La quinta disciplina (1990), organización que aprende
- Modelo 70-20-10 — Morgan McCall, Michael Lombardo y Robert Eichinger, Center for Creative Leadership
- Nadia Cody, Sandra Coulombe, Sophie Nadeau-Tremblay & Anne Kafka, «Partage et développement de savoirs professionnels en milieu collégial : l'apport du groupe de codéveloppement professionnel accompagné», Revue canadienne de l'éducation (2025): el codesarrollo favorece el desarrollo de los saberes profesionales de docentes con poca formación pedagógica

- Módulo creado por Afthonios.com.
- Contenido verificado el 13 de octubre de 2026