DESCRIPCIÓN DEL MÓDULO

Corresponsabilidad: un nuevo pacto entre mánager y equipo

Módulo adaptativo · ~20 min

El mánager que carga con todo se agota y el colaborador que espera se desentiende: esta dinámica paternalista sigue presente en muchos equipos, aunque el trabajo híbrido y la inteligencia artificial (IA) la hacen insostenible. Lo que uno suelta, lo que el otro toma: el módulo aborda ambos lados a la vez, hasta el pacto escrito de compromisos recíprocos y la responsabilidad que cada uno asume ahora sobre lo que produce la IA.

OBJETIVOS PEDAGÓGICOS

01 Detectar la dinámica paternalista en la que uno carga con todo y arregla lo que falla, mientras el otro espera a que le digan qué hacer.

02 Pasar de una relación padre-hijo a una relación de adulto a adulto, apoyada en cuatro pilares: responsabilización, autonomía, iniciativa, equidad.

03 Poner en práctica los tres actos de la corresponsabilidad: delegar y hacerse cargo, invitar a decidir y participar en las decisiones, señalar las desviaciones.

04 Compartir la vigilancia sobre lo que produce la IA: cada uno conserva el control sobre el sentido, la ética y la calidad.

PÚBLICO DESTINATARIO

Mánagers dispuestos a compartir la responsabilidad y colaboradores dispuestos a asumir más en su ámbito.

- **Requisitos previos:** ninguno

DESARROLLO DEL MÓDULO

En autonomía, con un entrenamiento adaptado a cada participante.

1. **Autodiagnóstico**: sobre 9 dimensiones, para situar las propias prácticas y orientar el entrenamiento.
2. **Vídeo de experto**: de 10 minutos, con 3 pausas de reflexión.
3. **Casos prácticos**: 2 primeros casos elegidos a partir del autodiagnóstico y, después, otros 16 opcionales. Cada respuesta recibe un feedback: sus efectos y una pista para mejorar.
4. **Compromiso con fecha**: una acción que probar, redactada por el participante o elegida entre las propuestas.
5. **Ficha resumen descargable**: puntos clave, preguntas, compromiso, notas personales y listas de comprobación.

EVALUACIÓN Y VALIDACIÓN

Umbral: 80 %

La puntuación tiene en cuenta las respuestas a los casos prácticos, el compromiso formulado y, en su caso, las actividades de aprendizaje complementarias. Para validar el módulo se requieren un compromiso y una puntuación de al menos 80 %.

MÉTODOS Y MODELOS

- Mapa de derechos de decisión (método Afthonios), cercano al delegation board de Management 3.0 (Jurgen Appelo)
- Triángulo dramático Salvador-Perseguidor-Víctima (Stephen Karpman, 1968)
- 10 principios de la corresponsabilidad, entre ellos responsabilización, autonomía, iniciativa y equidad (Francis Boyer)
- Pacto escrito de compromisos recíprocos entre mánager y equipo (método Afthonios)

FUENTES Y REFERENCIAS

- Deloitte, Gen Z & Millennial Survey 2025: alrededor de la mitad de los jóvenes espera de su mánager mentoría y desarrollo, pero solo un tercio aproximadamente considera que los recibe
- Stephen Karpman, 1968: triángulo dramático
- Francis Boyer, «Les 10 principes de l'entreprise coresponsable»
- Deci & Ryan (2000): autonomía, competencia y pertenencia en la motivación

Módulo creado por Afthonios.com.

Contenido verificado el 13 de octubre de 2026