DESCRIPCIÓN DEL MÓDULO

De buen mánager a líder: tiempo, visión y visibilidad

Módulo adaptativo | ~20 min

«Desarrolle su liderazgo»: muchos buenos mánagers reciben este consejo, casi nunca con las instrucciones de uso. Sin embargo, la excelencia operativa ya no basta, ahora que la inteligencia artificial (IA) asume la coordinación y da valor a lo que ella no sabe hacer: arrojar luz y hacer crecer a los demás. Este módulo convierte la exigencia en acciones concretas: liberar tiempo delegando lo indelegable, construir la propia visión por cuatro vías, leer las relaciones de poder y hacerse visible con el propio equipo.

OBJETIVOS PEDAGÓGICOS

01 Liberar tiempo dejando atrás el perfeccionismo: delegar lo indelegable, renunciar a las reuniones prescindibles y supervisar solo lo esencial.

02 Confiar la coordinación a la IA para centrarse en los dos papeles que ganan peso: arrojar luz sobre lo que produce y hacer crecer al propio equipo.

03 Construir su visión por cuatro vías —tiempo reservado para pensar, intercambios entre departamentos, inteligencia colectiva, observación del entorno— e identificar quién tiene el poder real.

04 Hacerse visible con el propio equipo y atreverse a asumir riesgos útiles para el colectivo, pese al miedo a no estar a la altura.

PÚBLICO DESTINATARIO

Mánagers que ya dominan lo operativo y quieren ampliar su papel, impulsar una visión y hacer crecer a su equipo.

- **Requisitos previos:** ninguno

DESARROLLO DEL MÓDULO

En autonomía, con un entrenamiento adaptado a cada participante.

1. **Autodiagnóstico**: sobre 9 dimensiones, para situar las propias prácticas y orientar el entrenamiento.
2. **Vídeo de experto**: de 10 minutos, con 3 pausas de reflexión.
3. **Casos prácticos**: 2 primeros casos elegidos a partir del autodiagnóstico y, después, otros 16 opcionales. Cada respuesta recibe un feedback: sus efectos y una pista para mejorar.
4. **Compromiso con fecha**: una acción que probar, redactada por el participante o elegida entre las propuestas.
5. **Ficha resumen descargable**: puntos clave, preguntas, compromiso, notas personales y listas de comprobación.

EVALUACIÓN Y VALIDACIÓN

Umbral: 80 %

La puntuación tiene en cuenta las respuestas a los casos prácticos, el compromiso formulado y, en su caso, las actividades de aprendizaje complementarias. Para validar el módulo se requieren un compromiso y una puntuación de al menos 80 %.

MÉTODOS Y MODELOS

- Distinción mánager / líder, inspirada en John Kotter y Warren Bennis
- Metamorfosis oruga mánager / mariposa líder: principio Afthonios
- Síndrome del impostor, inspirado en Pauline Clance y Suzanne Imes (1978)
- 4 vías para construir la propia visión —cita con uno mismo, intercambios entre departamentos, reflexión colectiva, observación del entorno—: método Afthonios

FUENTES Y REFERENCIAS

- Gartner (octubre de 2023): de aquí a 2026, el 20 % de las organizaciones utilizará la inteligencia artificial (IA) para aplanar su estructura, lo que suprimirá más de la mitad de los puestos actuales de mandos intermedios
- KPMG (Estados Unidos): el 75 % de las mujeres directivas encuestadas (750 ejecutivas) afirma haber experimentado el síndrome del impostor
- Revelio Labs: las ofertas de empleo de mandos intermedios han bajado alrededor de un 40 % desde 2022
- Pauline Clance y Suzanne Imes, 1978: concepto del síndrome del impostor

Módulo creado por Afthonios.com.

Contenido verificado el 13 de octubre de 2026