DESCRIPCIÓN DEL MÓDULO

Ley francesa de 2025: la nueva entrevista de carrera (EPP)

Módulo adaptativo | ~20 min

La ley del 24 de octubre de 2025, conocida como loi Seniors, reforma a fondo la entrevista profesional, que pasa a ser la entrevista de carrera (EPP): ritmo y contenido revisados, dos citas añadidas en la segunda parte de la carrera y una sanción económica en caso de incumplimiento. Afecta a toda organización sujeta al derecho laboral francés. Este módulo explica la reforma en su versión actual, pero sobre todo hace de la EPP un acto de gestión de equipos, para fidelizar el talento y anticipar las transiciones.

OBJETIVOS PEDAGÓGICOS

01 Comprender en qué se convierte la entrevista profesional con la EPP: su orientación al futuro y sus cinco temas obligatorios.

02 Conocer el nuevo calendario —EPP cada cuatro años, balance a los ocho años— y la aportación correctora (abondement correctif) en caso de incumplimiento.

03 Distinguir las dos entrevistas reforzadas de mitad y de final de carrera, y sus retos específicos para los trabajadores sénior.

04 Preparar y llevar a cabo una EPP entre empleado y mánager, y prolongarla con un seguimiento regular que convierta la intención en acción.

PÚBLICO DESTINATARIO

Empleados y responsables de equipo de organizaciones sujetas al derecho laboral francés, afectados por la reforma de la entrevista profesional.

- **Requisitos previos:** ninguno

DESARROLLO DEL MÓDULO

En autonomía, con un entrenamiento adaptado a cada participante.

1 **Autodiagnóstico**: sobre 9 dimensiones, para situar las propias prácticas y orientar el entrenamiento.

2 **Vídeo de experto**: de 10 minutos, con 3 pausas de reflexión.

3 **Casos prácticos**: 2 primeros casos elegidos a partir del autodiagnóstico y, después, otros 16 opcionales. Cada respuesta recibe un feedback: sus efectos y una pista para mejorar.

4 **Compromiso con fecha**: una acción que probar, redactada por el participante o elegida entre las propuestas.

5 **Ficha resumen descargable**: puntos clave, preguntas, compromiso, notas personales y listas de comprobación.

UN EJEMPLO ENTRE LOS CASOS PROPUESTOS

Es responsable de Damilola, que planifica las rutas de recogida de residuos. Durante su entrevista de carrera, Damilola dijo que quería aprender a hacer la planificación del equipo; usted mencionó una formación. Quedan unos minutos y el acta de la entrevista sigue en blanco. ¿Qué hace?

EVALUACIÓN Y VALIDACIÓN

Umbral: 80 %

La puntuación tiene en cuenta las respuestas a los casos prácticos, el compromiso formulado y, en su caso, las actividades de aprendizaje complementarias. Para validar el módulo se requieren un compromiso y una puntuación de al menos 80 %.

MÉTODOS Y MODELOS

- Actitud de escucha y reformulación, inspirada en la escucha activa (Carl Rogers)
- Preparación de la EPP «a cuatro manos», método Afthonios
- Tipología de proyectos tras la EPP, método Afthonios

FUENTES Y REFERENCIAS

- Ley n.º 2025-989 de 24 de octubre de 2025 («ley Seniors»), que transpone el acuerdo nacional interprofesional (Accord national interprofessionnel, ANI) de 14 de noviembre de 2024; art. L6315-1: primera EPP en el año siguiente a la contratación y después cada 4 años, balance a los 8 años
- Abono correctivo de 3.000 € en la cuenta personal de formación (Compte personnel de formation, CPF), en empresas de 50 o más empleados
- Entrevista de mitad de carrera en los 2 meses siguientes al reconocimiento médico de mitad de carrera (~45 años, ley de salud en el trabajo de 2021)
- Entrevista de fin de carrera en los 2 años anteriores a los 60 años (ley Seniors de 2025)

Módulo creado por Afthonios.com.

Contenido verificado el 25 de septiembre de 2026