DESCRIPCIÓN DEL MÓDULO

Liderazgo hoy: de la obediencia al compromiso del equipo

Módulo adaptativo · ~20 min

El líder héroe, el único que sostiene la visión, ha pasado a la historia, y la inteligencia artificial (IA) acelera el cambio: ejecuta, analiza, recomienda y devuelve al líder a lo que ninguna máquina hará. El liderazgo no se reduce al carisma: el módulo desmonta la trampa del gran comunicador, separa con claridad poder, influencia y liderazgo, y ofrece una ecuación para trabajar de forma concreta —confianza, visión y motivación, sostenidas por todo el equipo—.

OBJETIVOS PEDAGÓGICOS

01 Distinguir el poder, que depende de un cargo, el liderazgo, que depende de una relación, y la influencia, que depende del talento para convencer.

02 Identificar las tres formas de poder que actúan en el trabajo: institucional, de red y de información.

03 Trabajar los tres pilares del compromiso —confianza mutua, visión compartida, motivación colectiva— con gestos concretos y regulares.

04 Hacer surgir otros líderes en su equipo y reinvertir el tiempo liberado por la IA en escuchar y dar sentido.

PÚBLICO DESTINATARIO

Responsables de equipo que quieren aunar voluntades sin imponer, y profesionales que quieren ejercer el liderazgo sin autoridad jerárquica.

- **Requisitos previos:** ninguno

DESARROLLO DEL MÓDULO

En autonomía, con un entrenamiento adaptado a cada participante.

1. **Autodiagnóstico**: sobre 9 dimensiones, para situar las propias prácticas y orientar el entrenamiento.
2. **Vídeo de experto**: de 10 minutos, con 3 pausas de reflexión.
3. **Casos prácticos**: 2 primeros casos elegidos a partir del autodiagnóstico y, después, otros 16 opcionales. Cada respuesta recibe un feedback: sus efectos y una pista para mejorar.
4. **Compromiso con fecha**: una acción que probar, redactada por el participante o elegida entre las propuestas.
5. **Ficha resumen descargable**: puntos clave, preguntas, compromiso, notas personales y listas de comprobación.

UN EJEMPLO ENTRE LOS CASOS PROPUESTOS

Dirige a ocho revisores de tren. Hay tres plazas en un curso para gestionar a viajeros enfadados. El asistente de inteligencia artificial recomienda a los tres que más billetes comprueban, entre ellos Dirk, ya formado. Belkacem, al que sus compañeros llaman para calmar a viajeros, lleva tiempo pidiéndolo. ¿Qué hace?

EVALUACIÓN Y VALIDACIÓN

Umbral: 80 %

La puntuación tiene en cuenta las respuestas a los casos prácticos, el compromiso formulado y, en su caso, las actividades de aprendizaje complementarias. Para validar el módulo se requieren un compromiso y una puntuación de al menos 80 %.

MÉTODOS Y MODELOS

- Método Afthonios de las 3 formas de poder (institucional, red, información), inspirado en French & Raven (1959) y en Crozier & Friedberg (1977)
- Método Afthonios: ecuación Confianza + Visión + Motivación = Compromiso
- Liderazgo compartido / shared leadership (Pearce & Conger, 2003)
- Liderazgo transformacional, inspirado en Burns (1978) y Bass (1985)

FUENTES Y REFERENCIAS

- McKinsey, «Developing human leadership in the age of AI» (enero de 2026): aspiración, juicio y creatividad como rasgos propiamente humanos del liderazgo
- Catalyst & Coqual, «The Convergent Leader» (febrero de 2026, 2.891 directivos y empleados): el 93 % de los equipos de líderes convergentes declaran mejoras de productividad, frente al 34 % de los demás
- Robert Dahl, «The Concept of Power», Behavioral Science (1957): el poder como capacidad de conseguir que otra persona haga lo que no habría hecho de otro modo
- D'Innocenzo, Mathieu & Kukenberger (2016): liderazgo compartido y rendimiento del equipo

Módulo creado por Afthonios.com.

Contenido verificado el 31 de octubre de 2026