

Accompagner l'adoption de l'IA dans son équipe

6 modules

~2 h en Module adaptatif

~1 h en Vidéo de formation

1 module par semaine

Aider vos managers à accompagner les réactions de leurs collaborateurs, poser un cadre d'usage et organiser le travail avec l'IA. Le parcours va jusqu'à la répartition des tâches entre humains et agents, à la définition de leur autonomie et aux pratiques collectives nécessaires pour continuer à progresser.

PUBLIC CONCERNÉ

Managers et responsables d'équipe.

- **Prérequis** : aucun

COMPÉTENCES TRAVAILLÉES

- Posture & rôle du manager
- Adaptation & agilité
- Collaborer & manager avec l'IA

LES SIX ÉTAPES DU PARCOURS

1 Les compétences du manager à l'ère de l'IA

SEM. 1

Clarifier ce que l'IA prend en charge dans le rôle de manager et ce qui reste humain : orienter, faciliter, décider.

2 Résistances à l'IA : du choc à l'intégration

SEM. 2

Comprendre les réactions que suscite une IA imposée, du déni au redémarrage, et savoir quoi dire à chaque étape.

3 Manager le déploiement de l'IA dans son équipe

SEM. 3

Organiser le déploiement dans l'équipe : poser un cadre d'usage clair, trier ensemble ce que l'on confie à l'IA et répondre à la peur d'être remplacé.

4 Manager une équipe d'humains et d'agents IA : qui fait quoi, qui décide, qui répond ?

SEM. 4

Répartir le travail entre humains et agents IA, choisir le niveau d'autonomie de chaque tâche et désigner qui répond de chaque décision.

5 Donner un mandat à son agent IA : jusqu'où le laisser agir en votre nom

SEM. 5

Fixer le mandat d'un agent IA qui agit au nom de l'équipe : ce qu'il peut faire, ses limites, ses points d'arrêt, et la responsabilité qui reste humaine.

6 Préparer son équipe au flux continu de l'IA : 3 compétences clés

SEM. 6

Préparer l'équipe à des outils qui changent sans cesse, avec trois compétences durables et un rendez-vous régulier pour décider ensemble de ce qui reste humain.

— POURQUOI CE PARCOURS, MODULE PAR MODULE

- **Les compétences du manager à l'ère de l'IA** — L'engagement des managers est tombé à 22 % selon Gallup, et près d'un manager intermédiaire sur deux se déclare en épuisement : le rôle s'est complexifié au moment même où l'IA redistribue les cartes.
- **Résistances à l'IA** — Plus de deux salariés européens sur trois craignent pour leur emploi face à l'IA, souvent reçue plutôt que choisie : le déploiement bute moins sur l'outil que sur ce que traversent les utilisateurs.
- **Manager le déploiement de l'IA dans son équipe** — L'IA est déjà dans les équipes, souvent entrée sans règles ni méthode ; son déploiement se joue moins sur l'outil que sur les personnes, comme Klarna l'a appris à ses dépens.
- **Manager une équipe d'humains et d'agents IA** — Les agents IA entrent dans les équipes plus vite que les règles pour les manager : Gartner anticipe qu'en 2028, 15 % des décisions quotidiennes seront prises de façon autonome.
- **Donner un mandat à son agent IA** — Les agents IA ne se contentent plus de recommander : ils paient, répondent aux clients, modifient les systèmes, convoquent des candidats, et engagent l'entreprise avant tout regard humain.
- **Préparer son équipe au flux continu de l'IA** — Depuis février 2025, l'AI Act oblige à former les salariés à la littératie IA ; or seuls 32 % ont reçu une formation formelle, et 68 % des DRH placent l'IA en tête des transformations à venir (Cegos 2026).

— FORMATS AU CHOIX

Module adaptatif (~20 min par module) : autodiagnostic, vidéo d'expert avec trois pauses de réflexion, mises en situation adaptées avec feedback du coach, engagement et fiche mémo.

Vidéo de formation (~10 min par module) : la vidéo d'expert et ses trois pauses de réflexion, à intégrer à vos propres formations.

— DÉPLOIEMENT ET SUIVI

Où : dans votre LMS (livraison SCORM) ou sur la plateforme Afthonios, au même tarif.

Rapport collectif inclus : présenté sur la plateforme Afthonios ; dans votre LMS, plus ou moins détaillé selon votre LMS et la version SCORM.

En option, sur devis : e-mails à J+1 et J+30 et partage de l'engagement avec le manager.

Langues : tous nos modules existent en français et en anglais. L'allemand, l'italien et l'espagnol sont disponibles sur demande, et nous pouvons ajouter d'autres langues selon vos besoins.

— PROPOSITION DE CALENDRIER

Un module par semaine, soit six semaines. Exemple d'organisation :

- **Avant la semaine 1** : annonce du parcours aux participants et à leurs responsables.
- **Semaines 1 à 6** : un module par semaine, en autonomie, ~20 min.
- **Après la semaine 3** : point d'étape possible à partir du rapport collectif (relance et repérage).
- **Après la semaine 6** : bilan collectif et choix des suites.

Le rythme et l'ordre peuvent être adaptés à vos publics et à vos formations existantes.

Adapter ce parcours à vos équipes ?

Composition, rythme et formats peuvent être ajustés avec vous.

connect@afthonios.com

afthonios.com/parcours/accompagner-adoption-ia-equipe