

Réussir ses premiers pas de manager

6 modules

~2 h en Module adaptatif

~1 h en Vidéo de formation

1 module par semaine

Accompagner le passage de l'expertise individuelle à la responsabilité d'une équipe. Ce parcours aide les nouveaux managers à construire la relation avec leurs collaborateurs, ajuster leur accompagnement et faire évoluer leur style à mesure que chacun progresse. Il apporte ensuite des repères concrets pour déléguer et entretenir le lien au quotidien.

— PUBLIC CONCERNÉ

Nouveaux managers et managers récemment nommés.

- **Prérequis** : aucun

— COMPÉTENCES TRAVAILLÉES

- Posture & rôle du manager
- Relation manager-collaborateur
- Management situationnel & délégation
- Management hybride & à distance

— LES SIX ÉTAPES DU PARCOURS

- 1 Du faire au faire faire : devenir manager sans rester expert**
SEM. 1 Réussir la bascule de l'expertise au management : répartir son temps entre ses nouvelles activités et négocier dès la prise de poste ce qu'on cessera de porter.
- 2 Construire une alliance saine entre manager et collaborateur**
SEM. 2 Construire avec chaque collaborateur une relation où chacun fait sa part du chemin : attentes posées dès le départ, aide demandée, désaccords exprimés.
- 3 Le management situationnel revisité : adapter son style à chacun**
SEM. 3 Adapter son accompagnement à chaque collaborateur et à chaque tâche, avec un diagnostic posé à deux plutôt qu'une étiquette collée à la personne.
- 4 Management situationnel : pièges, transitions et réalités d'aujourd'hui**
SEM. 4 Approfondir l'étape précédente : éviter les pièges du diagnostic, réussir les changements de style, tenir compte du travail hybride et de l'IA.
- 5 Déléguer pour de vrai : les sept niveaux d'Appelo**
SEM. 5 Déléguer avec précision : choisir pour chaque décision le bon niveau, du « je décide » au « à vous de décider », et aligner l'équipe sur qui décide quoi.
- 6 Le one-to-one en hybride : la fondation du lien manager-collaborateur**
SEM. 6 Installer un rendez-vous individuel régulier, jamais annulé, pour entretenir le lien avec chaque collaborateur, y compris à distance.

— POURQUOI CE PARCOURS, MODULE PAR MODULE

- **Du faire au faire faire** — Six nouveaux managers sur dix échouent dans leurs deux premières années, et huit sur dix arrivent sans formation managériale.
- **Construire une alliance saine entre manager et collaborateur** — Le rôle de manager traverse une crise d'envie : selon Gallup, à peine plus d'un manager sur cinq se dit engagé, tant la charge repose sur une seule personne.
- **Le management situationnel revisité** — Dans une même équipe cohabitent aujourd'hui un expert qui découvre l'IA, une jeune recrue plus à l'aise que son manager sur le digital, une spécialiste qui s'ennuie sur ce qu'elle maîtrise.
- **Management situationnel** — Suite pratique du module précédent : les quatre pièges du diagnostic, les deux changements de style que les managers ratent le plus souvent, et ce que changent l'hybride, l'IA et les jeunes générations.
- **Déléguer pour de vrai** — « Je délègue » cache deux pièges symétriques : abandonner son collaborateur, ou le micro-manager.
- **Le one-to-one en hybride** — En hybride, la relation manager-collaborateur n'a plus beaucoup d'endroits où exister : les messages défilent, les réunions traitent du collectif, les points d'avancement des livrables.

— FORMATS AU CHOIX

Module adaptatif (~20 min par module) : autodiagnostic, vidéo d'expert avec trois pauses de réflexion, mises en situation adaptées avec feedback du coach, engagement et fiche mémo.

Vidéo de formation (~10 min par module) : la vidéo d'expert et ses trois pauses de réflexion, à intégrer à vos propres formations.

— DÉPLOIEMENT ET SUIVI

Où : dans votre LMS (livraison SCORM) ou sur la plateforme Afthonios, au même tarif.

Rapport collectif inclus : présenté sur la plateforme Afthonios ; dans votre LMS, plus ou moins détaillé selon votre LMS et la version SCORM.

En option, sur devis : e-mails à J+1 et J+30 et partage de l'engagement avec le manager.

Langues : tous nos modules existent en français et en anglais. L'allemand, l'italien et l'espagnol sont disponibles sur demande, et nous pouvons ajouter d'autres langues selon vos besoins.

— PROPOSITION DE CALENDRIER

Un module par semaine, soit six semaines. Exemple d'organisation :

- **Avant la semaine 1** : annonce du parcours aux participants et à leurs responsables.
- **Semaines 1 à 6** : un module par semaine, en autonomie, ~20 min.
- **Après la semaine 3** : point d'étape possible à partir du rapport collectif (relance et repérage).
- **Après la semaine 6** : bilan collectif et choix des suites.

Le rythme et l'ordre peuvent être adaptés à vos publics et à vos formations existantes.

Adapter ce parcours à vos équipes ?

Composition, rythme et formats peuvent être ajustés avec vous.

connect@afthonios.com

afthonios.com/parcours/premiers-pas-manager