SCHEDA DEL MODULO

Corresponsabilità: un nuovo patto tra manager e team

Modulo adattivo | ~20 min

Il manager che si fa carico di tutto si esaurisce, il collaboratore che aspetta si disimpegna: questo meccanismo paternalistico resiste ancora in molti team, mentre il lavoro ibrido e l'intelligenza artificiale (IA) lo rendono insostenibile. Ciò che l'uno lascia, ciò che l'altro prende: il modulo lavora su entrambi i lati insieme, fino al patto scritto di impegni reciproci e alla responsabilità che ciascuno si assume ormai su ciò che l'IA produce.

OBIETTIVI DIDATTICI

01 Individuare il meccanismo paternalistico in cui uno si fa carico di tutto e rimedia, mentre l'altro aspetta che gli si dica cosa fare.

02 Passare da una relazione genitore-figlio a una relazione da adulto ad adulto, basata su quattro pilastri: responsabilizzazione, autonomia, iniziativa, equità.

03 Mettere in pratica i tre atti della corresponsabilità: delegare e prendere in mano, invitare alle decisioni e parteciparvi, segnalare gli scostamenti.

04 Condividere la vigilanza su ciò che l'IA produce: ognuno mantiene il controllo su senso, etica e qualità.

DESTINATARI

Manager pronti a condividere la responsabilità, e collaboratori pronti ad assumerne di più nel proprio ambito.

- **Prerequisito:** nessuno

SVOLGIMENTO DEL MODULO

In autonomia, con un allenamento adattato a chi apprende.

1. **Autovalutazione**: su 9 dimensioni, per fare il punto sulle proprie pratiche e orientare l'allenamento.
2. **Video dell'esperto**: di 10 minuti, con 3 pause di riflessione.
3. **Casi pratici**: 2 primi casi scelti in base all'autovalutazione, poi altri 16 facoltativi. Ogni risposta riceve un riscontro didattico: i suoi effetti e una pista per migliorare.
4. **Impegno con una data**: un'azione da provare, scritta dal partecipante o scelta tra le proposte.
5. **Scheda promemoria da scaricare**: punti chiave, domande, impegno, note personali e checklist.

VALUTAZIONE E COMPLETAMENTO

Soglia: 80%

Il punteggio tiene conto delle risposte ai casi pratici, dell'impegno formulato e, se previsto, delle attività di apprendimento complementari. Per completare il modulo servono un impegno e un punteggio di almeno 80%.

METODI & MODELLI

- Mappa dei diritti decisionali – metodo Afthonios, vicino al delegation board di Management 3.0 (Jurgen Appelo)
- Triangolo drammatico Salvatore-Persecutore-Vittima (Stephen Karpman, 1968)
- 10 principi della corresponsabilità, tra cui responsabilizzazione, autonomia, iniziativa, equità (Francis Boyer)
- Patto scritto di impegni reciproci tra manager e team – metodo Afthonios

FONTI & RIFERIMENTI

- Deloitte, Gen Z & Millennial Survey 2025: circa la metà dei giovani si aspetta dal proprio manager mentoring e sviluppo, ma solo un terzo circa ritiene di riceverli
- Stephen Karpman, 1968: triangolo drammatico
- Francis Boyer, «Les 10 principes de l'entreprise coresponsable»
- Deci & Ryan (2000) – autonomia, competenza e appartenenza nella motivazione

Modulo creato da Afthonios.com.

Contenuto verificato il 13 ottobre 2026