SCHEDA DEL MODULO

Da buon manager a leader: tre mosse per fare il salto

Modulo adattivo | ~20 min

«Sviluppa la tua leadership»: il consiglio viene dato a molti buoni manager, quasi mai con le istruzioni per l'uso. Eppure l'eccellenza operativa non basta più, ora che l'intelligenza artificiale (IA) assume il coordinamento e rende prezioso ciò che non sa fare – dare orientamento e far crescere gli altri. Questo modulo trasforma l'esortazione in gesti concreti: liberare tempo delegando l'indelegabile, costruire la propria visione per quattro vie, leggere i rapporti di potere, rendersi visibili con il proprio team.

OBIETTIVI DIDATTICI

01 Liberare tempo lasciando andare il perfezionismo: delegare l'indelegabile, rinunciare alle riunioni non indispensabili, seguire solo l'essenziale.

02 Affidare il coordinamento all'IA per concentrarsi sui due ruoli che acquistano peso: fare luce su ciò che produce e far crescere il proprio team.

03 Costruire la propria visione per quattro vie – riflessione protetta, scambi tra reparti, intelligenza collettiva, monitoraggio esterno – e individuare chi detiene il potere reale.

04 Rendersi visibili con il proprio team e correre rischi utili al gruppo, nonostante la paura di non essere all'altezza.

DESTINATARI

Manager già sicuri sul piano operativo che vogliono ampliare il proprio ruolo, trasmettere una visione e far crescere il proprio team.

- **Prerequisito:** nessuno

SVOLGIMENTO DEL MODULO

In autonomia, con un allenamento adattato a chi apprende.

1. **Autovalutazione**: su 9 dimensioni, per fare il punto sulle proprie pratiche e orientare l'allenamento.
2. **Video dell'esperto**: di 10 minuti, con 3 pause di riflessione.
3. **Casi pratici**: 2 primi casi scelti in base all'autovalutazione, poi altri 16 facoltativi. Ogni risposta riceve un riscontro didattico: i suoi effetti e una pista per migliorare.
4. **Impegno con una data**: un'azione da provare, scritta dal partecipante o scelta tra le proposte.
5. **Scheda promemoria da scaricare**: punti chiave, domande, impegno, note personali e checklist.

VALUTAZIONE E COMPLETAMENTO

Soglia: 80%

Il punteggio tiene conto delle risposte ai casi pratici, dell'impegno formulato e, se previsto, delle attività di apprendimento complementari. Per completare il modulo servono un impegno e un punteggio di almeno 80%.

METODI & MODELLI

- Distinzione manager / leader, ispirata a John Kotter e Warren Bennis
- Metamorfosi dal bruco manager alla farfalla leader – principio Afthonios
- Sindrome dell'impostore, ispirata a Pauline Clance e Suzanne Imes (1978)
- 4 vie per costruire la propria visione: appuntamento con sé stessi, scambi tra reparti, riflessione collettiva, monitoraggio del contesto esterno – metodo Afthonios

FONTI & RIFERIMENTI

- Gartner (ottobre 2023): entro il 2026, il 20% delle organizzazioni userà l'intelligenza artificiale (IA) per appiattire la propria struttura, eliminando oltre la metà delle attuali posizioni di middle management
- KPMG (Stati Uniti): il 75% delle donne dirigenti intervistate (750 dirigenti) dichiara di aver vissuto la sindrome dell'impostore
- Revelio Labs: offerte di lavoro di middle management in calo di circa il 40% dal 2022
- Pauline Clance e Suzanne Imes, 1978: concetto di sindrome dell'impostore

Modulo creato da Afthonios.com.

Contenuto verificato il 13 ottobre 2026