SCHEDA DEL MODULO

Essere leader oggi: dall'obbedienza all'impegno del team

Modulo adattivo | ~20 min

Il leader-eroe, l'unico a portare la visione, ha fatto il suo tempo – e l'intelligenza artificiale (IA) accelera il cambiamento: esegue, analizza, raccomanda e riporta il leader verso ciò che nessuna macchina farà. La leadership non si riduce al carisma: il modulo smonta la trappola del grande comunicatore, separa nettamente potere, influenza e leadership e dà un'equazione su cui lavorare concretamente – fiducia, visione e motivazione, portate da tutto il team.

OBIETTIVI DIDATTICI

01 Distinguere il potere, che dipende da una posizione, la leadership, che dipende da una relazione, e l'influenza, che dipende dal talento di convincere.

02 Riconoscere le tre forme di potere all'opera nel lavoro: istituzionale, di rete e di informazione.

03 Lavorare sui tre pilastri dell'impegno – fiducia reciproca, visione condivisa, motivazione collettiva – con gesti concreti e regolari.

04 Far emergere altri leader nel proprio team, e reinvestire il tempo liberato dall'IA nell'ascolto e nel senso.

DESTINATARI

Manager che vogliono unire senza imporre, e professionisti che vogliono esercitare la propria leadership senza autorità gerarchica.

- **Prerequisito:** nessuno

SVOLGIMENTO DEL MODULO

In autonomia, con un allenamento adattato a chi apprende.

1 **Autovalutazione**: su 9 dimensioni, per fare il punto sulle proprie pratiche e orientare l'allenamento.

2 **Video dell'esperto**: di 10 minuti, con 3 pause di riflessione.

3 **Casi pratici**: 2 primi casi scelti in base all'autovalutazione, poi altri 16 facoltativi. Ogni risposta riceve un riscontro didattico: i suoi effetti e una pista per migliorare.

4 **Impegno con una data**: un'azione da provare, scritta dal partecipante o scelta tra le proposte.

5 **Scheda promemoria da scaricare**: punti chiave, domande, impegno, note personali e checklist.

UN ESEMPIO TRA I CASI PRATICI PROPOSTI

Gestisci otto controllori ferroviari. Si liberano tre posti per un corso sulla gestione dei viaggiatori arrabbiati. L'assistente di intelligenza artificiale consiglia i tre controllori che verificano più biglietti, tra cui Dirk, già formato. Belkacem, che i colleghi chiamano per calmare un viaggiatore, chiede da tempo di partecipare. Che cosa fai?

VALUTAZIONE E COMPLETAMENTO

Soglia: 80%

Il punteggio tiene conto delle risposte ai casi pratici, dell'impegno formulato e, se previsto, delle attività di apprendimento complementari. Per completare il modulo servono un impegno e un punteggio di almeno 80%.

METODI & MODELLI

- Metodo Afthonios delle 3 forme di potere (istituzionale, della rete, dell'informazione), ispirato a French & Raven (1959) e a Crozier & Friedberg (1977)
- Metodo Afthonios: equazione Fiducia + Visione + Motivazione = Impegno
- Leadership condivisa / shared leadership (Pearce & Conger, 2003)
- Leadership trasformativa, ispirata a Burns (1978) e Bass (1985)

FONTI & RIFERIMENTI

- McKinsey, «Developing human leadership in the age of AI» (gennaio 2026): aspirazione, giudizio e creatività come tratti propriamente umani della leadership
- Catalyst & Coqual, «The Convergent Leader» (febbraio 2026, 2.891 dirigenti e dipendenti): il 93% dei team di leader convergenti riporta aumenti di produttività, contro il 34% degli altri
- Robert Dahl, «The Concept of Power», Behavioral Science (1957): il potere come capacità di ottenere da altri ciò che non avrebbero fatto altrimenti
- D'Innocenzo, Mathieu & Kukenberger (2016) – leadership condivisa e performance del team

Modulo creato da Afthonios.com.

Contenuto verificato il 31 ottobre 2026