SCHEDA DEL MODULO

Licenze IA inutilizzate: tre ostacoli e le leve del manager

Modulo adattivo | ~20 min

Le licenze aziendali di intelligenza artificiale (IA) si diffondono in modo massiccio – il 64% delle grandi aziende è dotato di Copilot – ma appena un dipendente su tre le usa davvero, mentre la «shadow IA» prospera senza regole. Questo modulo si rivolge al manager stretto tra una direzione che ha pagato e un team che non ci va: tre ostacoli e leve alla sua portata, senza budget – nominare il freno, consultare il team, lanciare micro-test, incarnare l'uso.

OBIETTIVI DIDATTICI

01 Agire quando il quadro manca: nominare il freno, segnalare casi d'uso quantificati, lanciare un micro-test strutturato.

02 Rispondere alla diffidenza con la consultazione e la trasparenza, anche su ciò che non si sa ancora.

03 Compensare l'accompagnamento mancante: selezione di micro-formati, early adopter valorizzati, banca condivisa dei casi d'uso.

04 Incarnare in prima persona l'uso dell'IA per restare credibile agli occhi del proprio team.

DESTINATARI

Manager di prossimità che vogliono trasformare una licenza IA inutilizzata in uno strumento che il team usa con fiducia.

- **Prerequisito:** nessuno

SVOLGIMENTO DEL MODULO

In autonomia, con un allenamento adattato a chi apprende.

1. **Autovalutazione**: su 9 dimensioni, per fare il punto sulle proprie pratiche e orientare l'allenamento.
2. **Video dell'esperto**: di 10 minuti, con 3 pause di riflessione.
3. **Casi pratici**: 2 primi casi scelti in base all'autovalutazione, poi altri 16 facoltativi. Ogni risposta riceve un riscontro didattico: i suoi effetti e una pista per migliorare.
4. **Impegno con una data**: un'azione da provare, scritta dal partecipante o scelta tra le proposte.
5. **Scheda promemoria da scaricare**: punti chiave, domande, impegno, note personali e checklist.

UN ESEMPIO TRA I CASI PRATICI PROPOSTI

Sei il manager dei gestori di uno spazio di coworking. Hai chiesto loro più volte di usare l'assistente di IA aziendale, senza mai usarlo in prima persona, per mancanza di tempo. In riunione Régis, uno dei gestori, ti chiede: «E tu, per cosa lo usi?» Che cosa fai?

VALUTAZIONE E COMPLETAMENTO

Soglia: 80%

Il punteggio tiene conto delle risposte ai casi pratici, dell'impegno formulato e, se previsto, delle attività di apprendimento complementari. Per completare il modulo servono un impegno e un punteggio di almeno 80%.

METODI & MODELLI

- Early adopter — concetto della diffusione dell'innovazione (Everett Rogers)
- Curatore dell'apprendimento — metodo Afthonios
- Raccolta di casi d'uso — metodo Afthonios

FONTI & RIFERIMENTI

- Joe Salesky / Recon Analytics, User Illusion: Licenses Don't Equal Adoption (2026) — adozione reale degli strumenti di IA e supporto al loro utilizzo
- McKinsey — attivare le leve di influenza moltiplica per circa 8 le probabilità di un cambiamento duraturo
- Microsoft Copilot — il 64% delle aziende Fortune 500 ha un'implementazione attiva di Copilot, in crescita dal 40% di fine 2024
- Uber — ha esaurito in quattro mesi, nel 2026, il budget annuale per l'IA (Claude Code di Anthropic) e ha dovuto limitare l'accesso dei dipendenti allo strumento

Modulo creato da Afthonios.com.

Contenuto verificato il 31 ottobre 2026