SCHEDA DEL MODULO

Onboarding di un nuovo collaboratore: le quattro tappe decisive

Modulo adattivo | ~20 min

Un nuovo collaboratore su tre lascia il posto nei primi 90 giorni, mentre un onboarding strutturato migliora dell'82% la permanenza in azienda (Brandon Hall Group). Oltre al processo delle risorse umane, questo modulo tratta la parte che spetta al manager e al suo team: quattro tappe definite – prima dell'arrivo, il primo giorno, il primo mese, il bilancio dei 90 giorni – e il ruolo di buddy affidato a un collega.

OBIETTIVI DIDATTICI

01 Preparare l'arrivo prima del giorno X: attrezzatura pronta, team informato, programma della prima settimana.

02 Curare il primo giorno: accoglienza in prima persona, presentazione al team e primo incontro con il manager.

03 Strutturare il primo mese: incontro settimanale, aspettative esplicite – tanto più a distanza – e buddy designato nel team.

04 Condurre il bilancio dei 90 giorni in tre domande e responsabilizzare il team nell'accoglienza del nuovo arrivato.

DESTINATARI

Manager che vogliono un buon inserimento per la prossima persona assunta, e colleghi che vogliono contribuire.

- **Prerequisito:** nessuno

SVOLGIMENTO DEL MODULO

In autonomia, con un allenamento adattato a chi apprende.

1. **Autovalutazione**: su 9 dimensioni, per fare il punto sulle proprie pratiche e orientare l'allenamento.
2. **Video dell'esperto**: di 10 minuti, con 3 pause di riflessione.
3. **Casi pratici**: 2 primi casi scelti in base all'autovalutazione, poi altri 16 facoltativi. Ogni risposta riceve un riscontro didattico: i suoi effetti e una pista per migliorare.
4. **Impegno con una data**: un'azione da provare, scritta dal partecipante o scelta tra le proposte.
5. **Scheda promemoria da scaricare**: punti chiave, domande, impegno, note personali e checklist.

VALUTAZIONE E COMPLETAMENTO

Soglia: 80%

Il punteggio tiene conto delle risposte ai casi pratici, dell'impegno formulato e, se previsto, delle attività di apprendimento complementari. Per completare il modulo servono un impegno e un punteggio di almeno 80%.

METODI & MODELLI

- Programma «buddy» di inserimento – Microsoft.
- Onboarding ibrido e ruolo chiave del manager – Microsoft WorkLab.
- Onboarding strutturato: +82% di permanenza in azienda, +70% di produttività – Brandon Hall Group.
- Percorso in quattro tappe e bilancio dei 90 giorni – modello Afthonios.

FONTI & RIFERIMENTI

- Brandon Hall Group – un onboarding strutturato migliora la permanenza in azienda dell'82% e la produttività del 70%
- Microsoft (Viva Insights) – il contatto con un buddy fa salire la sensazione di essere produttivi dal 56% (1 incontro) al 97% (più di 8 incontri)
- Jobvite (2018) – quasi il 30% degli intervistati ha già lasciato un posto di lavoro nei primi 90 giorni
- Microsoft WorkLab – quando il manager partecipa attivamente all'inserimento, il nuovo arrivato ha 3,5 volte più probabilità di dichiararsi soddisfatto

Modulo creato da Afthonios.com.

Contenuto verificato il 21 novembre 2026