SCHEDA DEL MODULO

Riforma EPP 2025: il nuovo colloquio di carriera in Francia

Modulo adattivo | ~20 min

La legge francese del 24 ottobre 2025, detta Loi Seniors, riforma a fondo l'entretien professionnel, diventato Entretien de Parcours Professionnel (EPP): ritmo e contenuti rivisti, due appuntamenti aggiunti nella seconda parte della carriera e una sanzione economica prevista. Riguarda ogni organizzazione soggetta al diritto del lavoro francese. Questo modulo spiega la riforma aggiornata, ma soprattutto fa dell'EPP un atto di management, per fidelizzare i talenti e anticipare le transizioni.

OBIETTIVI DIDATTICI

01 Comprendere cosa diventa il colloquio professionale con l'EPP: la sua finalità di proiezione e i suoi cinque temi obbligatori.

02 Inquadrare il nuovo calendario – EPP ogni quattro anni, bilancio a otto anni – e il versamento correttivo dovuto in caso di inadempienza.

03 Distinguere i due colloqui rafforzati di metà e di fine carriera, e le loro poste in gioco specifiche per i senior.

04 Preparare e condurre un EPP a quattro mani, e proseguirlo con un monitoraggio regolare che trasforma l'intenzione in azione.

DESTINATARI

Dipendenti e manager di organizzazioni soggette al diritto del lavoro francese, interessati dalla riforma del colloquio professionale.

- **Prerequisito:** nessuno

SVOLGIMENTO DEL MODULO

In autonomia, con un allenamento adattato a chi apprende.

1 **Autovalutazione**: su 9 dimensioni, per fare il punto sulle proprie pratiche e orientare l'allenamento.

2 **Video dell'esperto**: di 10 minuti, con 3 pause di riflessione.

3 **Casi pratici**: 2 primi casi scelti in base all'autovalutazione, poi altri 16 facoltativi. Ogni risposta riceve un riscontro didattico: i suoi effetti e una pista per migliorare.

4 **Impegno con una data**: un'azione da provare, scritta dal partecipante o scelta tra le proposte.

5 **Scheda promemoria da scaricare**: punti chiave, domande, impegno, note personali e checklist.

UN ESEMPIO TRA I CASI PRATICI PROPOSTI

Sei il manager di Damilola, che organizza i giri di raccolta dei rifiuti. Durante il colloquio di percorso, Damilola ha detto di voler imparare a fare il planning del team; hai accennato a un corso di formazione. Restano pochi minuti e il resoconto è ancora vuoto. Che cosa fai?

VALUTAZIONE E COMPLETAMENTO

Soglia: 80%

Il punteggio tiene conto delle risposte ai casi pratici, dell'impegno formulato e, se previsto, delle attività di apprendimento complementari. Per completare il modulo servono un impegno e un punteggio di almeno 80%.

METODI & MODELLI

- Postura di ascolto e riformulazione – ispirata all'ascolto attivo (Carl Rogers)
- Preparazione dell'EPP «a quattro mani» – metodo Afthonios
- Tipologia di progetti dopo l'EPP – metodo Afthonios

FONTI & RIFERIMENTI

- Legge n. 2025-989 del 24 ottobre 2025 («legge Seniors»), che recepisce l'accordo nazionale interprofessionale (ANI) del 14 novembre 2024, art. L6315-1: primo EPP entro un anno dall'assunzione, poi ogni 4 anni, bilancio dopo 8 anni
- Versamento correttivo di 3.000 € sul CPF (aziende con almeno 50 dipendenti)
- Colloquio di metà carriera entro 2 mesi dalla visita medica di metà carriera (~45 anni, legge sulla salute sul lavoro del 2021)
- Colloquio di fine carriera nei 2 anni precedenti i 60 anni (legge Seniors 2025)

Modulo creato da Afthonios.com.

Contenuto verificato il 25 settembre 2026