SCHEDA DEL MODULO

Riunioni di team: da obbligo a motore di cooperazione

Modulo adattivo | ~20 min

Il numero di riunioni settimanali è più che raddoppiato dal 2020, e più di quattro dipendenti ibridi su dieci non si sentono pienamente inclusi. In programma in questo modulo: uno svolgimento completo in sei sequenze, una regola di inclusione netta nel lavoro ibrido – tutti in sala o tutti in video – e il posto che ogni collaboratore può prendere nel rituale del team.

OBIETTIVI DIDATTICI

01 Assumere i tre obiettivi della riunione di team: far circolare le informazioni, alimentare la coesione, costruire insieme le decisioni.

02 Creare un quadro inclusivo: appuntamento settimanale di un'ora e, nel lavoro ibrido, tutti in sala o tutti in video.

03 Condurre le sei fasi, dal check-in con il «meteo» di ciascuno al piano d'azione in cui ogni azione ha un responsabile e una data.

04 Ripartire i ruoli: conduzione a rotazione, verbale affidato a un'IA supervisionata, manager che parla per ultimo.

DESTINATARI

Manager che conducono una riunione di team settimanale, e collaboratori che vogliono avervi un vero ruolo.

- **Prerequisito:** nessuno

SVOLGIMENTO DEL MODULO

In autonomia, con un allenamento adattato a chi apprende.

1. **Autovalutazione**: su 9 dimensioni, per fare il punto sulle proprie pratiche e orientare l'allenamento.
2. **Video dell'esperto**: di 10 minuti, con 3 pause di riflessione.
3. **Casi pratici**: 2 primi casi scelti in base all'autovalutazione, poi altri 16 facoltativi. Ogni risposta riceve un riscontro didattico: i suoi effetti e una pista per migliorare.
4. **Impegno con una data**: un'azione da provare, scritta dal partecipante o scelta tra le proposte.
5. **Scheda promemoria da scaricare**: punti chiave, domande, impegno, note personali e checklist.

VALUTAZIONE E COMPLETAMENTO

Soglia: 80%

Il punteggio tiene conto delle risposte ai casi pratici, dell'impegno formulato e, se previsto, delle attività di apprendimento complementari. Per completare il modulo servono un impegno e un punteggio di almeno 80%.

METODI & MODELLI

- Sicurezza psicologica – A. Edmondson (1999), confermata dal Project Aristotle (Google).
- Ascolto attivo (C. Rogers) e servant leadership (R. Greenleaf, 1970).
- Formato PechaKucha 20×20 – A. Klein & M. Dytham (2003).
- Schema Afthonios: 3 obiettivi + svolgimento in 6 fasi.

FONTI & RIFERIMENTI

- Microsoft, Work Trend Index: tempo settimanale in riunione +252% e numero di riunioni +153% da febbraio 2020
- Google, Project Aristotle (2012-2015, re:Work): la sicurezza psicologica individuata come fattore n. 1 di performance del team
- Microsoft, Work Trend Index: il 43% dei dipendenti da remoto e il 44% dei dipendenti ibridi non si sentono pienamente inclusi nelle riunioni
- Salas et al. (2015) – condizioni e pratiche di una cooperazione efficace

Modulo creato da Afthonios.com.

Contenuto verificato il 13 ottobre 2026