MODULEBESCHRIJVING

AI gekocht, amper gebruikt: uw hefbomen als leidinggevende

Adaptieve module | ~20 min

Zakelijke AI-licenties worden op grote schaal uitgerold (64% van de grote bedrijven heeft Copilot), maar amper één op de drie medewerkers gebruikt ze echt, terwijl “shadow AI” zonder kader welig tiert. Deze module is bedoeld voor de leidinggevende die klem zit tussen een directie die heeft betaald en een team dat er niet aan begint. Ze behandelt drie uitdagingen en hefbomen in eigen hand die geen budget vragen: de rem benoemen, het team raadplegen, minitests opzetten en zelf het voorbeeld geven.

LEERDOELEN

01 Handelen als het kader ontbreekt: de rem benoemen, use cases met cijfers hogerop voorleggen, een afgebakende minitest opzetten.

02 Wantrouwen beantwoorden door het team te raadplegen en open te zijn, ook over wat u nog niet weet.

03 De ontbrekende begeleiding opvangen: korte leervormen selecteren, voorlopers onder de aandacht brengen, een gedeelde verzameling use cases bijhouden.

04 Zelf AI gebruiken en zo het voorbeeld geven, om geloofwaardig te blijven bij uw team.

DOELGROEP

Teamleiders die een sluimerende AI-licentie willen omzetten in een tool die hun team met vertrouwen gebruikt.

- **Voorkennis:** geen

VERLOOP VAN DE MODULE

Zelfstandig, met oefeningen die zich aanpassen aan de deelnemer.

1. **Zelfscan**: op 9 dimensies, om de eigen werkwijze in kaart te brengen en gericht te oefenen.
2. **Video van een expert**: van 10 minuten, met 3 denkpauzes.
3. **Praktijksituaties**: 2 eerste situaties, gekozen op basis van de zelfscan, daarna 16 optionele situaties. Bij elk antwoord volgt feedback: het effect ervan en een tip om verder te komen.
4. **Voornemen met datum**: een actie om uit te proberen, door de deelnemer zelf geformuleerd of gekozen uit de voorstellen.
5. **Samenvattingskaart om te downloaden**: kernpunten, vragen, voornemen, persoonlijke notities en checklists.

EEN VOORBEELD UIT DE PRAKTIJKSITUATIES

U stuurt de beheerders van een coworkingruimte aan. U hebt hen meermaals gevraagd de AI-assistent van het bedrijf te gebruiken, maar gebruikt hem zelf nooit, uit tijdgebrek. In een vergadering vraagt beheerder Régis: “En jij, waar gebruik jij hem voor?” Wat doet u?

TOETSING EN AFRONDING

Drempel: 80%

De score houdt rekening met de antwoorden in de praktijksituaties, het geformuleerde voornemen en, waar van toepassing, aanvullende leeractiviteiten. Voor afronding zijn een voornemen en een score van minstens 80% nodig.

METHODEN & MODELLEN

- Early adopters – concept uit de theorie over de diffusie van innovaties (Everett Rogers)
- Curator van het leren – Afthonios-methode
- Verzameling use cases – Afthonios-methode

BRONNEN & REFERENTIES

- Joe Salesky / Recon Analytics, User Illusion: Licenses Don’t Equal Adoption (2026) – werkelijk gebruik van AI-tools en begeleiding bij het gebruik
- McKinsey – wie de juiste hefbomen inzet om invloed uit te oefenen, maakt de kans op blijvende verandering ongeveer 8 keer zo groot
- Microsoft Copilot – 64% van de Fortune 500-bedrijven heeft Copilot actief uitgerold, tegenover 40% eind 2024
- Uber – maakte in 2026 zijn jaarbudget voor AI (Claude Code van Anthropic) in vier maanden op en moest de toegang van zijn medewerkers tot de tool beperken

Een module van Afthonios.com.

Inhoud gecontroleerd op 31 oktober 2026