MODULEBESCHRIJVING

Groot durven denken met AI: het eigen potentieel benutten

Adaptieve module | ~20 min

Drie op de vier medewerkers voelen zich niet bekwaam genoeg om AI in hun vak te gebruiken, en het vertrouwen daalt naarmate het gebruik toeneemt. Deze module pakt aan wat voorzichtig gebruik scheidt van ambitieus gebruik: blijven bijsturen in plaats van te stoppen na de eerste mislukte poging, telkens beslissen wie aan het roer blijft, en nog deze week AI-agents bouwen voor afgebakende taken.

LEERDOELEN

01 De valse argumenten herkennen van de innerlijke stem die eerst uzelf aanvalt en daarna de AI-tool zelf.

02 Uw vragen blijven bijsturen in plaats van te stoppen bij het eerste onvolmaakte resultaat, tot u echt tijd wint.

03 Bij elk gebruik bewust beslissen wat u zelf moet beoordelen en wat AI zelfstandig kan afhandelen.

04 Ambitieus AI-gebruik uitbreiden naar het hele team en AI-agents bouwen voor een reeks terugkerende taken.

DOELGROEP

Iedereen die AI wil inzetten als versterker van de eigen ideeën en ervaring.

- **Voorkennis:**
  Niet langer klein denken bij AI: drie stemmen die ons remmen

VERLOOP VAN DE MODULE

Zelfstandig, met oefeningen die zich aanpassen aan de deelnemer.

1 **Zelfscan**: op 9 dimensies, om de eigen werkwijze in kaart te brengen en gericht te oefenen.

2 **Video van een expert**: van 10 minuten, met 3 denkpauzes.

3 **Praktijksituaties**: 2 eerste situaties, gekozen op basis van de zelfscan, daarna 16 optionele situaties. Bij elk antwoord volgt feedback: het effect ervan en een tip om verder te komen.

4 **Voornemen met datum**: een actie om uit te proberen, door de deelnemer zelf geformuleerd of gekozen uit de voorstellen.

5 **Samenvattingskaart om te downloaden**: kernpunten, vragen, voornemen, persoonlijke notities en checklists.

EEN VOORBEELD UIT DE PRAKTIJKSITUATIES

Een klant meldt deksels die barsten. Haroun, kwaliteitstechnicus, moet morgen een waarschijnlijke oorzaak voorleggen aan zijn leidinggevende. Haroun kent de productielijn goed en heeft al een idee van wat er veranderd is. De AI-assistent kan de meetgegevens analyseren en een diagnose voorstellen. Wat moet Haroun doen?

TOETSING EN AFRONDING

Drempel: 80%

De score houdt rekening met de antwoorden in de praktijksituaties, het geformuleerde voornemen en, waar van toepassing, aanvullende leeractiviteiten. Voor afronding zijn een voornemen en een score van minstens 80% nodig.

METHODEN & MODELLEN

- Groot durven denken / uzelf klein houden (playing big / playing small), geïnspireerd op Tara Mohr, Playing Big (2014)
- Afthonios-methode van de “Beschermer”, een innerlijke stem, verwant aan het begrip “saboteur” (Positive Intelligence, Shirzad Chamine)
- Minimum viable product, geïnspireerd op de Lean Startup (Eric Ries, 2011)
- Afthonios-principe “van frequentie wisselen” (radiometafoor)

BRONNEN & REFERENTIES

- Noy & Zhang, “Experimental evidence on the productivity effects of generative AI” (Science, MIT): wie zakelijke documenten schrijft, is met generatieve artificiële intelligentie (AI) ongeveer 40% sneller klaar
- ManpowerGroup, Global Talent Barometer 2026: het regelmatige gebruik van AI is in 2025 met 13% gestegen, terwijl het vertrouwen in het eigen gebruik ervan met 18 punten daalde
- Wiley, enquête 2025: 75% van de werknemers zegt weinig vertrouwen te hebben in hoe ze AI gebruiken
- Brynjolfsson, Li & Raymond, “Generative AI at Work” (NBER / Quarterly Journal of Economics): klantenservicemedewerkers met AI-ondersteuning handelen per uur 14% meer vragen af

Een module van Afthonios.com.

Inhoud gecontroleerd op 16 oktober 2026