MODULEBESCHRIJVING

Kernwaarden in het team: van poster naar praktijk

Adaptieve module | ~20 min

Volgens het Deloitte-onderzoek uit 2024 heeft de helft van de jonge werknemers al eens een kans afgeslagen vanwege een verschil in waarden, en wordt de kloof tussen woorden en daden steeds minder getolereerd. Deze module richt zich op het team: elk woord vertalen in waarneembaar gedrag dat het team samen opschrijft, en dat volhouden bij de afwegingen van elke dag – want een waarde die aan de muur hangt maar nooit in de praktijk wordt gebracht, doet meer schade dan helemaal geen waarde.

LEERDOELEN

01 Waarden zien als een leidraad die het team helpt keuzes te maken, niet als een verplichting van bovenaf.

02 De waarden van uw organisatie kennen en het gesprek aangaan over welke echt leven en welke hol klinken.

03 Elke waarde vertalen in concreet gedrag dat u samen met het team opschrijft, en dat bijstellen als het niets meer zegt.

04 De waarden waarmaken in kleine beslissingen en AI alleen gebruiken om te verwoorden wat u al in de praktijk brengt.

DOELGROEP

Leidinggevenden die hun team hechter willen maken rond geleefde waarden, en teamleden die daaraan willen bijdragen.

- **Voorkennis:** geen

VERLOOP VAN DE MODULE

Zelfstandig, met oefeningen die zich aanpassen aan de deelnemer.

1. **Zelfscan**: op 9 dimensies, om de eigen werkwijze in kaart te brengen en gericht te oefenen.
2. **Video van een expert**: van 10 minuten, met 3 denkpauzes.
3. **Praktijksituaties**: 2 eerste situaties, gekozen op basis van de zelfscan, daarna 16 optionele situaties. Bij elk antwoord volgt feedback: het effect ervan en een tip om verder te komen.
4. **Voornemen met datum**: een actie om uit te proberen, door de deelnemer zelf geformuleerd of gekozen uit de voorstellen.
5. **Samenvattingskaart om te downloaden**: kernpunten, vragen, voornemen, persoonlijke notities en checklists.

TOETSING EN AFRONDING

Drempel: 80%

De score houdt rekening met de antwoorden in de praktijksituaties, het geformuleerde voornemen en, waar van toepassing, aanvullende leeractiviteiten. Voor afronding zijn een voornemen en een score van minstens 80% nodig.

METHODEN & MODELLEN

- Psychologische veiligheid, geïnspireerd op Project Aristotle van Google (re:Work) en het werk van Amy Edmondson (The Fearless Organization, 2018)
- Afthonios-methode: waarden als “groene draad” van het team
- Afthonios-methode om waarden te vertalen naar concreet gedrag

BRONNEN & REFERENTIES

- Deloitte, Gen Z and Millennial Survey 2024: 50% van de Gen Z’ers en 43% van de millennials hebben al eens een opdracht geweigerd, en 44% en 40% al eens een werkgever afgewezen, vanwege een conflict met hun waarden
- Google, Project Aristotle (re:Work) en het werk van Amy Edmondson over psychologische veiligheid
- Shalom Schwartz (1992) – structuur en diversiteit van menselijke waarden
- Kristof-Brown et al. (2005) – aansluiting tussen persoon, functie en organisatie

Een module van Afthonios.com.

Inhoud gecontroleerd op 13 oktober 2026