MODULEBESCHRIJVING

Het Franse loopbaangesprek (EPP): de hervorming van 2025

Adaptieve module | ~20 min

De wet van 24 oktober 2025 (loi Seniors) hervormt het Franse loopbaangesprek: het entretien professionnel wordt het Entretien de Parcours Professionnel (EPP), met een nieuw ritme en een nieuwe inhoud, twee extra gesprekken in de tweede helft van de loopbaan en een financiële sanctie. Elke organisatie onder het Franse arbeidsrecht heeft ermee te maken. Deze module legt de hervorming uit en maakt van het EPP vooral een managementtaak om talent te behouden en loopbaanovergangen voor te bereiden.

LEERDOELEN

01 Begrijpen wat het EPP van het entretien professionnel maakt: een toekomstgericht gesprek met vijf verplichte thema's.

02 Het nieuwe tijdpad (om de vier jaar een EPP, na acht jaar een balansgesprek) en de corrigerende storting (abondement correctif) bij verzuim van de werkgever uitleggen.

03 De twee versterkte gesprekken halverwege en aan het einde van de loopbaan onderscheiden, en wat ze specifiek voor oudere werknemers betekenen.

04 Een EPP samen voorbereiden en voeren, en er een regelmatige follow-up aan koppelen die van goede bedoelingen daden maakt.

DOELGROEP

Medewerkers en leidinggevenden in organisaties onder het Franse arbeidsrecht, voor wie de hervorming van het loopbaangesprek geldt.

- **Voorkennis:** geen

VERLOOP VAN DE MODULE

Zelfstandig, met oefeningen die zich aanpassen aan de deelnemer.

1 **Zelfscan**: op 9 dimensies, om de eigen werkwijze in kaart te brengen en gericht te oefenen.

2 **Video van een expert**: van 10 minuten, met 3 denkpauzes.

3 **Praktijksituaties**: 2 eerste situaties, gekozen op basis van de zelfscan, daarna 16 optionele situaties. Bij elk antwoord volgt feedback: het effect ervan en een tip om verder te komen.

4 **Voornemen met datum**: een actie om uit te proberen, door de deelnemer zelf geformuleerd of gekozen uit de voorstellen.

5 **Samenvattingskaart om te downloaden**: kernpunten, vragen, voornemen, persoonlijke notities en checklists.

EEN VOORBEELD UIT DE PRAKTIJKSITUATIES

U bent leidinggevende van Damilola, die de rondes voor afvalinzameling voorbereidt. Tijdens het loopbaangesprek gaf Damilola aan de teamplanning te willen leren maken; u hebt een opleiding genoemd. Er zijn nog een paar minuten over, en het verslag van het gesprek is nog leeg. Wat doet u?

TOETSING EN AFRONDING

Drempel: 80%

De score houdt rekening met de antwoorden in de praktijksituaties, het geformuleerde voornemen en, waar van toepassing, aanvullende leeractiviteiten. Voor afronding zijn een voornemen en een score van minstens 80% nodig.

METHODEN & MODELLEN

- Luisteren en herformuleren – geïnspireerd op actief luisteren (Carl Rogers)
- Het EPP samen voorbereiden – Afthonios-methode
- Indeling van vervolgprojecten na het EPP – Afthonios-methode

BRONNEN & REFERENTIES

- Wet nr. 2025-989 van 24 oktober 2025 ("loi Seniors"), ter omzetting van het nationale interprofessionele akkoord (ANI) van 14 november 2024, art. L6315-1: eerste EPP binnen een jaar na indiensttreding, daarna om de 4 jaar, evaluatie na 8 jaar
- Corrigerende storting van € 3.000 op het persoonlijke opleidingsaccount (CPF), voor bedrijven met 50 of meer werknemers
- Gesprek halverwege de loopbaan binnen 2 maanden na het medisch onderzoek halverwege de loopbaan (~45 jaar, wet gezondheid op het werk 2021)
- Gesprek over het einde van de loopbaan in de 2 jaar vóór de 60e verjaardag (loi Seniors 2025)

Een module van Afthonios.com.

Inhoud gecontroleerd op 25 september 2026