MODULEBESCHRIJVING

Starten als leidinggevende van buitenaf: vier valkuilen

Adaptieve module | ~20 min

Een leidinggevende die van buitenaf komt (uit een andere afdeling of organisatie), mist de informele kennis van de werkvloer: in de eerste weken wordt bepaald hoe het verder gaat. Op basis van het werk van Michael Watkins (The First 90 Days) maakt deze module vier benoemde valkuilen onschadelijk (parachutering, onzichtbaarheid, naïviteit over hoe men ontvangen wordt, overhaasting) en stelt ze de meest onderschatte troef bij een nieuwe functie veilig: het bondgenootschap met de eigen leidinggevende, die de ongeschreven regels van de organisatie uitlegt.

LEERDOELEN

01 Uw komst vóór de eerste dag voorbereiden: overdracht met uw voorganger, strategische dossiers, officiële aankondiging aan het team.

02 Een duidelijke start maken en op de werkvloer aanwezig blijven, niet alleen via dossiers en videogesprekken.

03 Doorgronden hoe het team u werkelijk ontvangt (loyaliteiten, zorgen, een teleurgestelde kandidaat) en via rechtstreekse gesprekken de lucht klaren.

04 Luisteren voordat u beslist, volgens de “listening tour” van Watkins, en al in de eerste weken het bondgenootschap met uw directe leidinggevende opbouwen.

DOELGROEP

Leidinggevenden die uit een andere afdeling of organisatie komen en een goede start willen maken in een nieuw team.

- **Voorkennis:** geen

VERLOOP VAN DE MODULE

Zelfstandig, met oefeningen die zich aanpassen aan de deelnemer.

1. **Zelfscan**: op 9 dimensies, om de eigen werkwijze in kaart te brengen en gericht te oefenen.
2. **Video van een expert**: van 10 minuten, met 3 denkpauzes.
3. **Praktijksituaties**: 2 eerste situaties, gekozen op basis van de zelfscan, daarna 16 optionele situaties. Bij elk antwoord volgt feedback: het effect ervan en een tip om verder te komen.
4. **Voornemen met datum**: een actie om uit te proberen, door de deelnemer zelf geformuleerd of gekozen uit de voorstellen.
5. **Samenvattingskaart om te downloaden**: kernpunten, vragen, voornemen, persoonlijke notities en checklists.

TOETSING EN AFRONDING

Drempel: 80%

De score houdt rekening met de antwoorden in de praktijksituaties, het geformuleerde voornemen en, waar van toepassing, aanvullende leeractiviteiten. Voor afronding zijn een voornemen en een score van minstens 80% nodig.

METHODEN & MODELLEN

- De vier valkuilen bij de start (gedropt worden / onzichtbaarheid / naïviteit / overhaasting) – Afthonios-methode, gebaseerd op het werk van Michael Watkins
- The First 90 Days / listening tour / break-evenpunt – Michael Watkins
- Bondgenootschap met de eigen leidinggevende – Michael Watkins

BRONNEN & REFERENTIES

- Michael Watkins – “The First 90 Days”: bij een gestructureerde start wordt het break-evenpunt tot 40% sneller bereikt dan bij een onvoorbereide start
- Corporate Executive Board (CEB) – 60% van de nieuwe leidinggevenden faalt of presteert onder de maat in hun eerste 24 maanden
- CMI / YouGov, Better Managed Britain (2023, presentatie 2024) – opleiding en voorbereiding van leidinggevenden
- Gallup (2023, bijgewerkt 2026) – nuttige en regelmatige feedback, die samenhangt met betrokkenheid

Een module van Afthonios.com.

Inhoud gecontroleerd op 13 oktober 2026