MODULEBESCHRIJVING

Drie vaardigheden die elke nieuwe AI-versie overleven

Adaptieve module | ~20 min

Sinds februari 2025 verplicht de AI Act werkgevers om werknemers op te leiden in AI-geletterdheid. Toch kreeg slechts 32% een formele opleiding, en 68% van de HR-directeuren zet AI bovenaan de komende veranderingen (Cegos 2026). Deze module geeft leidinggevenden drie vaardigheden om in hun team te ontwikkelen (continue aanpassing, de mens in het proces, oordeelsvermogen bij het delegeren) en de werkwijzen om ze in te voeren, tot en met het driemaandelijkse ritueel waarin het team samen beslist wat menselijk blijft.

LEERDOELEN

01 Begrijpen wat de AI Act sinds 2025 van teams vraagt: transparantie, gegevensbescherming, verantwoord gebruik.

02 Continue aanpassing aan de tools stimuleren: dagelijks gebruik, geavanceerde functies verkennen, eigen agents bouwen.

03 De mens in het proces houden door vóór, tijdens en na elke AI-output eigen toegevoegde waarde in te brengen.

04 Het team samen laten afwegen wat het aan AI delegeert: wat het toevertrouwt, wat menselijk blijft en welke grijze zone het nog verkent.

DOELGROEP

Leidinggevenden die willen dat iedereen in hun team met AI meegroeit en dat het team samen kiest wat menselijk blijft.

- **Voorkennis:** geen

VERLOOP VAN DE MODULE

Zelfstandig, met oefeningen die zich aanpassen aan de deelnemer.

1. **Zelfscan**: op 9 dimensies, om de eigen werkwijze in kaart te brengen en gericht te oefenen.
2. **Video van een expert**: van 10 minuten, met 3 denkpauzes.
3. **Praktijksituaties**: 2 eerste situaties, gekozen op basis van de zelfscan, daarna 16 optionele situaties. Bij elk antwoord volgt feedback: het effect ervan en een tip om verder te komen.
4. **Voornemen met datum**: een actie om uit te proberen, door de deelnemer zelf geformuleerd of gekozen uit de voorstellen.
5. **Samenvattingskaart om te downloaden**: kernpunten, vragen, voornemen, persoonlijke notities en checklists.

EEN VOORBEELD UIT DE PRAKTIJKSITUATIES

U leidt vijf adviseurs die klanten per e-mail antwoorden. Karolina en Lino bereiden hun antwoorden elke dag voor met de AI-assistent; de andere drie hebben hem nog nooit gebruikt. Uw leidinggevende stelt voor om het team in te schrijven voor een basisintroductie over de assistent, volgende dinsdag. Wat doet u?

TOETSING EN AFRONDING

Drempel: 80%

De score houdt rekening met de antwoorden in de praktijksituaties, het geformuleerde voornemen en, waar van toepassing, aanvullende leeractiviteiten. Voor afronding zijn een voornemen en een score van minstens 80% nodig.

METHODEN & MODELLEN

- AI-geletterdheid – AI Act, Europese verordening, artikel 4 (van kracht sinds februari 2025)
- Rapport van Cornerstone “The Great Skills Merge” (2026) – evenwicht van 50/50 tussen technische en menselijke vaardigheden
- Human in the loop: de mens blijft betrokken bij de beslissing – veelgebruikt begrip in verantwoorde AI
- Strategisch beoordelingsvermogen bij het delegeren – uit de coachingpraktijk van Afthonios

BRONNEN & REFERENTIES

- AI Act (Europese verordening over artificiële intelligentie) – artikel 4, van kracht sinds 2 februari 2025: verplichting om medewerkers op te leiden in AI-geletterdheid
- Cegos-barometer 2026 “Transformations, Compétences et Learning” (meer dan 6.000 respondenten, 11 landen): 68% van de HR-directeuren zet AI en automatisering bovenaan de veranderingen die van invloed zijn op vaardigheden
- Cornerstone – rapport 2026 “The Great Skills Merge”: een evenwicht van 50/50 tussen technische AI-vaardigheden en menselijke vaardigheden
- LinkedIn – rapport “Skills on the Rise”: aanpassingsvermogen op de 3e plaats van 15 vaardigheden waarvan de waarde het snelst stijgt

Een module van Afthonios.com.

Inhoud gecontroleerd op 31 oktober 2026