MODULEBESCHRIJVING

Hybride werken samen bijsturen: de maandelijkse teamretro

Adaptieve module | ~20 min

Negen op de tien hybride medewerkers vinden zichzelf productief; hun leidinggevenden schatten de productiviteit van hun teams maar op 62%. Dat verschil zegt genoeg: hybride werken gaat niet vanzelf, het werkt als het team er zelf mee aan de slag gaat. In plaats van een set afspraken die snel verstart, organiseert deze module een regelmatige teamretro met drie vragen, op basis van signalen die AI kan samenvatten. Daarbij komen vijf werkwijzen die standaard zijn geworden, van ankerdagen tot eerlijke vergaderingen, en een rolverdeling.

LEERDOELEN

01 Het hybride werken van het team bijsturen met een regelmatige teamretro: 45 minuten, drie vragen, telkens een of twee aanpassingen.

02 De discussie baseren op gedeelde feiten: de signalen over activiteit en sfeer die tools en AI samenvatten.

03 De werkwijzen invoeren die zich bewezen hebben: ankerdagen, eerlijke hybride vergaderingen, koffie met een willekeurige collega, asynchrone besluiten.

04 Uw rol vervullen: de leidinggevende als architect, het team medeverantwoordelijk, HR als facilitator; elk zorgt voor een deel van het gezamenlijke kader.

DOELGROEP

Leidinggevenden en teams die hybride werken op maat willen, steeds bijgesteld naar hun behoeften.

- **Voorkennis:** geen

VERLOOP VAN DE MODULE

Zelfstandig, met oefeningen die zich aanpassen aan de deelnemer.

1 **Zelfscan**: op 9 dimensies, om de eigen werkwijze in kaart te brengen en gericht te oefenen.

2 **Video van een expert**: van 10 minuten, met 3 denkpauzes.

3 **Praktijksituaties**: 2 eerste situaties, gekozen op basis van de zelfscan, daarna 16 optionele situaties. Bij elk antwoord volgt feedback: het effect ervan en een tip om verder te komen.

4 **Voornemen met datum**: een actie om uit te proberen, door de deelnemer zelf geformuleerd of gekozen uit de voorstellen.

5 **Samenvattingskaart om te downloaden**: kernpunten, vragen, voornemen, persoonlijke notities en checklists.

TOETSING EN AFRONDING

Drempel: 80%

De score houdt rekening met de antwoorden in de praktijksituaties, het geformuleerde voornemen en, waar van toepassing, aanvullende leeractiviteiten. Voor afronding zijn een voornemen en een score van minstens 80% nodig.

METHODEN & MODELLEN

- Teamretrospectieve (drie vragen) – klassiek agile begrip, aangepast aan het bijsturen van hybride werken
- Anchor days / ankerdagen – gedocumenteerde praktijk voor het organiseren van hybride werk
- Rolverdeling: leidinggevende als architect, team als medeverantwoordelijke, HR (personeelszaken) als facilitator – Afthonios-methode

BRONNEN & REFERENTIES

- Owl Labs, “State of Hybrid Work 2024” – 90% van de werknemers die hybride werken, zegt even productief of productiever te zijn, tegenover slechts 62% van de leidinggevenden die vinden dat hun team bij hybride werken productiever is (het jaar ervoor was dat nog 79%)
- Gallup, gegevens 2026 – 52% van de werknemers die op afstand kunnen werken, werkt hybride; 3 dagen op kantoor is het meest gangbare model (Owl Labs 2025)
- Recht op onbereikbaarheid – vastgelegd in de nationale wetgeving van Frankrijk, België, Australië en Portugal
- Bloom, Han & Liang, Nature (2024) – experiment met hybride werken, tevredenheid en behoud van medewerkers

Een module van Afthonios.com.

Inhoud gecontroleerd op 13 oktober 2026