MODULEBESCHRIJVING

Van goede manager naar leider: tijd, visie en zichtbaarheid

Adaptieve module | ~20 min

“Ontwikkel je leiderschap”: dat advies krijgen veel goede managers, maar bijna nooit met een handleiding erbij. Operationele uitmuntendheid volstaat niet meer nu artificiële intelligentie (AI) de coördinatie overneemt en waardevol maakt wat zij niet kan: duiding geven en anderen laten groeien. Deze module maakt van die oproep concrete stappen: tijd vrijmaken door te delegeren wat ondelegeerbaar lijkt, een eigen visie langs vier wegen opbouwen, machtsverhoudingen doorzien en samen met het team zichtbaar worden.

LEERDOELEN

01 Tijd vrijmaken door perfectionisme los te laten: delegeren wat ondelegeerbaar lijkt, niet-essentiële vergaderingen overslaan, alleen het wezenlijke bijhouden.

02 De coördinatie aan AI toevertrouwen en zich richten op de twee rollen die belangrijker worden: duiden wat AI oplevert en uw team laten groeien.

03 Uw visie langs vier wegen opbouwen (beschermde denktijd, uitwisseling met andere afdelingen, collectieve intelligentie, externe ontwikkelingen volgen) en herkennen wie de echte macht heeft.

04 Samen met uw team zichtbaar worden en risico’s durven nemen die het team als geheel dienen, ondanks de angst om tekort te schieten.

DOELGROEP

Leidinggevenden die operationeel al sterk staan en hun rol willen verbreden, een visie uitdragen en hun team laten groeien.

- **Voorkennis:** geen

VERLOOP VAN DE MODULE

Zelfstandig, met oefeningen die zich aanpassen aan de deelnemer.

1 **Zelfscan**: op 9 dimensies, om de eigen werkwijze in kaart te brengen en gericht te oefenen.

2 **Video van een expert**: van 10 minuten, met 3 denkpauzes.

3 **Praktijksituaties**: 2 eerste situaties, gekozen op basis van de zelfscan, daarna 16 optionele situaties. Bij elk antwoord volgt feedback: het effect ervan en een tip om verder te komen.

4 **Voornemen met datum**: een actie om uit te proberen, door de deelnemer zelf geformuleerd of gekozen uit de voorstellen.

5 **Samenvattingskaart om te downloaden**: kernpunten, vragen, voornemen, persoonlijke notities en checklists.

TOETSING EN AFRONDING

Drempel: 80%

De score houdt rekening met de antwoorden in de praktijksituaties, het geformuleerde voornemen en, waar van toepassing, aanvullende leeractiviteiten. Voor afronding zijn een voornemen en een score van minstens 80% nodig.

METHODEN & MODELLEN

- Onderscheid tussen manager en leider, geïnspireerd op John Kotter en Warren Bennis
- Metamorfose van de rups (manager) tot vlinder (leider) – Afthonios-principe
- Impostersyndroom, geïnspireerd op Pauline Clance & Suzanne Imes (1978)
- 4 manieren om uw visie op te bouwen: een afspraak met uzelf, uitwisseling tussen afdelingen, samen nadenken, externe ontwikkelingen volgen – Afthonios-methode

BRONNEN & REFERENTIES

- Gartner (oktober 2023): uiterlijk in 2026 gebruikt 20% van de organisaties artificiële intelligentie (AI) om hun organisatiestructuur platter te maken, waardoor meer dan de helft van de huidige functies in het middenmanagement verdwijnt
- KPMG (Verenigde Staten): 75% van de 750 ondervraagde vrouwelijke leidinggevenden zegt het impostersyndroom te hebben ervaren
- Revelio Labs: vacatures in het middenmanagement sinds 2022 met ongeveer 40% gedaald
- Pauline Clance & Suzanne Imes, 1978: het begrip impostersyndroom

Een module van Afthonios.com.

Inhoud gecontroleerd op 13 oktober 2026