MODULEBESCHRIJVING

Voordat de verandering start: samen doel en eerste stappen

Adaptieve module | ~20 min

Bijna negen op de tien grote transformaties maken hun ambities niet waar (Bain), niet door gebrek aan competentie of middelen, maar omdat ze vóór de start niet goed zijn afgestemd. Daarom richt deze module zich op die voorbereidende stap: afstemming in het team rond drie vragen (waar staan we, waar gaan we naartoe, waar beginnen we), die leidinggevende en medewerker samen doorlopen, met oog voor het belang van alle betrokkenen.

LEERDOELEN

01 Inzien waarom zoveel transformaties mislukken zonder afstemming vooraf, en de tijd daarvoor beschermen tegen dringende zaken.

02 Een eerlijke stand van zaken in kaart brengen: wat werkt, wat knelt, wat er rondom verandert.

03 Een gewenste situatie omschrijven die elke betrokkene tevredenstelt: doelgroepen, team en hogere leiding.

04 De eerste stappen uitzetten: een kleine stap nog deze week, mijlpalen over drie maanden, indicatoren om de voortgang te volgen.

DOELGROEP

Leidinggevenden die een verandering leiden, en medewerkers die het plan liever mee bepalen dan het onderweg te ontdekken.

- **Voorkennis:** geen

VERLOOP VAN DE MODULE

Zelfstandig, met oefeningen die zich aanpassen aan de deelnemer.

1. **Zelfscan**: op 9 dimensies, om de eigen werkwijze in kaart te brengen en gericht te oefenen.
2. **Video van een expert**: van 10 minuten, met 3 denkpauzes.
3. **Praktijksituaties**: 2 eerste situaties, gekozen op basis van de zelfscan, daarna 16 optionele situaties. Bij elk antwoord volgt feedback: het effect ervan en een tip om verder te komen.
4. **Voornemen met datum**: een actie om uit te proberen, door de deelnemer zelf geformuleerd of gekozen uit de voorstellen.
5. **Samenvattingskaart om te downloaden**: kernpunten, vragen, voornemen, persoonlijke notities en checklists.

TOETSING EN AFRONDING

Drempel: 80%

De score houdt rekening met de antwoorden in de praktijksituaties, het geformuleerde voornemen en, waar van toepassing, aanvullende leeractiviteiten. Voor afronding zijn een voornemen en een score van minstens 80% nodig.

METHODEN & MODELLEN

- De verandering afbakenen in 3 stappen × 3 deelvragen (huidige situatie, gewenste situatie, eerste stappen) – Afthonios-principe, geïnspireerd door het transitiemodel van Beckhard & Harris (1977)
- Stakeholderanalyse (doelgroepen / team / leiding) – geïnspireerd door de stakeholdertheorie (R. E. Freeman, 1984)
- Eerste kleine stap, mijlpalen na 3 maanden en indicatoren die u volgt – geïnspireerd door “small wins” (K. Weick, 1984) en kortetermijnsuccessen (Kotter, 1996)
- Afthonios-methode: teamanalyse in 1 uur “wat werkt / wat knelt / wat er om ons heen verandert” – sluit aan bij Appreciative Inquiry (Cooperrider & Srivastva)

BRONNEN & REFERENTIES

- Bain & Company, 2024: ongeveer 88% van de bedrijfstransformaties maakt de oorspronkelijke ambities niet waar (enquête onder meer dan 400 bestuurders)
- Beckhard & Harris, Organizational Transitions, 1977 – transitiemodel (huidige situatie / toekomstige situatie / transitie)
- Kotter, 1996 – kortetermijnsuccessen (quick wins)
- R. E. Freeman, 1984 – stakeholdertheorie

Een module van Afthonios.com.

Inhoud gecontroleerd op 13 oktober 2026